



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis			
Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis (DCC)			
Data de aprovação (Art. nº 91): 15/10/2019		Semestre: 2019/2	
Docente Responsável: Luzia Zorzal (e-mail: luzia.zorzal@gmail.com)			
Qualificação/Link para o currículo lattes: http://lattes.cnpq.br/8889185856737913			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON 03749	
Pré-requisito: Não possui		Carga horária semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição de carga horária semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	0	0

1. Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

2. Objetivos Específicos

Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a:

- conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias;
- utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;
- destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

3. Conteúdo Programático

I. Introdução à legislação social.

Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

II. Direitos trabalhistas e Sociais

Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

III. Relação de emprego

Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

IV. Contrato de trabalho

Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

V. Direito coletivo do trabalho

Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

VII. Rotina de admissão de empregados

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários.
Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

VIII. Jornada de trabalho

Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

IX. Condições de trabalho

Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

X. Férias

Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

XI. Décimo terceiro salário

1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

XII. FGTS

Depósitos e movimentação da conta.

XIII. Rotina de desligamento de empregados

Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

XIV. Seguridade Social

Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

XV. Justiça do trabalho

Características, Competência e organização.

XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos

Férias; 13º Salário; Empregado x empregador doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Seguro desemprego; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990; Reforma da Previdência Social.

4. Metodologia

Aulas expositivas, dialogadas e participativas; Exercícios e casos práticos dirigidos, para soluções individuais e/ou em grupos; Trabalhos em sala, de compreensão, interpretação e discussão de textos e normativos relativos aos temas desenvolvidos. Atividades em classe e extraclasse.

5. Critérios/ Processo de Avaliação de Aprendizagem

A avaliação consistirá em duas provas (P1 e P2) presenciais e escritas, individuais e sem consulta valendo de 0 a 10 pontos cada. Um trabalho em grupo valendo de 0 a 80 pontos e exercícios individuais valendo de 0 a 20 pontos (TE).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Nas avaliações serão considerados aspectos qualitativos e quantitativos, priorizando os conteúdos mais relevantes da disciplina. Os critérios de correção levarão em conta a capacidade de compreender e aplicar a legislação acerca dos conteúdos abrangidos pela disciplina.

A nota final do aluno será a média ponderada de duas avaliações escritas (P1 e P2) e dos Trabalhos/Exercícios TE (todos com 10 pontos cada), com os seguintes pesos: P1= 3; P2= 4; TE=3.

Para aprovação sem prova final o aluno deverá ter **média parcial de no mínimo 7** entre as notas: Média (M) = (P1+ P2 + TE)/3. Para aprovação final o aluno deverá atingir como **média final (MF) a nota mínima 5**: MF = (Prova Final + M)/2

Os alunos deverão observar as normas da Ufes referentes à frequência e faltas às aulas (nº de faltas/aulas máximo=15 faltas. Os que não comparecerem nos dias previstos para as provas e apresentação dos trabalhos salvo nos casos previstos em lei, terão nota ZERO.

Vias de comunicação com o professor: Portal do professor e Moodle (<http://ava.ufes.br>).

6. Bibliografia Básica

1. BRASIL. **Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho (CLT)**. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm. Acesso em: 19 ago. 2019.
2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017**. São Paulo: LTr, 2017.
3. OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
4. ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

7. Bibliografia Complementar

1. FAÉ, Cleison. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.
2. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social**. 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
3. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.
4. OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista**. 51. ed. São Paulo: Atlas, 2018.
5. OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

8. Outras indicações de Bibliografia

1. BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm. Acesso em: 19 ago. 2019.
2. BRASIL. **Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999**. Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm. Acesso em: 19 ago. 2019.
3. CARRION, Valentin **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência**. 31. ed. São Paulo: Saraiva, 2006.
4. MARTINS, Sergio P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
5. SANTOS, José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas**. 2. ed. Curitiba: Juruá, 2009.
6. VIANNA, Claudia S. V. **Manual prático das relações trabalhistas**. 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

7. Sites de interesse: <http://trabalho.gov.br/>; <http://www.previdencia.gov.br/>;
<https://receita.economia.gov.br/>

8. Cronograma

Aula	Dia	Conteúdo Programático	Atividades
1	15/08	Apresentações e discussão do plano de ensino	Interação
	20/08	Não haverá aulas-Formação Pedagógica docentes	
2	22/08	Recursos humanos	Aulas teórico-práticas
3	27/08	Unidade I- Introd. à legislação social e CF	Aulas teórico-práticas
4	29/08	Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.)	Aulas teórico-práticas
5	03/09	Unidade III- Relação de emprego	Aulas teórico-práticas
6	05/09	Unidade IV- Contrato de trabalho	Aulas teórico-práticas
7	10/09	Unid V – Direito coletivo de trabalho	Aulas teórico-práticas
8	12/09	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais	Aulas teórico-práticas
9	17/09	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais	Aulas teórico-práticas
10	19/09	Atividades práticas	Exercícios
11	24/09	Unidade VII – Rotina de Admissão	Aulas teórico-práticas
12	26/09	Unid VIII - Jornada de trabalho/Faltas atrasos	Aulas teórico-práticas
13	01/10	Unidade IX – Condições de trabalho	Aulas teórico-práticas
14	03/10	Unid X - Férias (Férias individuais e coletivas; comparação com outros países) - 1º Trabalho	Apresentação e exercícios
15	08/10	Atividades práticas	Exercícios
16	10/10	Atividades práticas	Exercícios
17	15/10	Prova 1	
18	17/10	Unidade XI – 13º salário – 2º Trabalho	Apresentação e exercícios
19	22/10	Unid XII e XIII – FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Aulas teórico-práticas
20	24/10	Empregado x empregador doméstico - 3º Trabalho	Apresentação e exercícios
21	29/10	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado	Aulas teórico-práticas
22	31/10	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado	Aulas teórico-práticas
23	05/11	Trabalho Intermitente e Trabalho Temporário –4ºT	Apresentação e exercícios
24	07/11	Seguro desemprego - 5º Trabalho	Apresentação e exercícios
25	12/11	Lei nº 8.112/1990 - Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais - 6º Trabalho	Apresentação e exercícios
26	14/11	Unid XIV - Seguridade social	Aulas teórico-práticas
27	19/11	Reforma da Previdência Social - 7º Trabalho	Apresentação e exercícios
28	21/11	Unid XV - Justiça do trabalho	Aulas teórico-práticas
29	26/11	Prova 2	
30	28/11	Correção da prova/entrega das médias semestrais	
31	03/12	Reposição de aulas, caso seja necessário	
32	05/12	Reposição de aulas, caso seja necessário	
33	17/12	Prova Final	