



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis			
Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis (DCC)			
Data de aprovação (Art. nº 91): 28/03/2018			Semestre: 2019/1
Docente Responsável: Luzia Zorzal (e-mail: luzia.zorzal@gmail.com)			
Qualificação/Link para o currículo lattes: http://lattes.cnpq.br/8889185856737913			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749	
Pré-requisito: Não possui		Carga horária semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição de carga horária semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60	0	0

1. Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

2. Objetivos Específicos

Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a:

- conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias.
- utilizar os procedimentos rotineiros inerentes a essa área bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos.
- destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

3. Conteúdo Programático

I. Introdução à legislação social.

Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

II. Direitos trabalhistas e Sociais

Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

III. Relação de emprego

Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

IV. Contrato de trabalho

Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

V. Direito coletivo do trabalho

Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

VII. Rotina de admissão de empregados

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários.
Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

VIII. Jornada de trabalho

Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

IX. Condições de trabalho

Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

X. Férias

Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

XI. Décimo terceiro salário

1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

XII. FGTS

Depósitos e movimentação da conta.

XIII. Rotina de desligamento de empregados

Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

XIV. Seguridade Social

Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

XV. Justiça do trabalho

Características, Competência e organização.

XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos

Férias; 13º Salário; Empregado x empregador doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Comparação dos direitos trabalhistas e as mudanças com a reforma trabalhista; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990;

4. Metodologia

Aulas expositivas, dialogadas e participativas; Exercícios e casos práticos dirigidos, para soluções individuais e/ou em grupos; Trabalhos em sala, de compreensão, interpretação e discussão de textos e normativos relativos aos temas desenvolvidos. Atividades em classe e extraclasse.

5. Critérios/ Processo de Avaliação de Aprendizagem

A avaliação consistirá em duas provas (P1 e P2) presenciais e escritas, individuais e sem consulta valendo de 0 a 10 pontos cada. Um trabalho em grupo (T1) valendo de 0 a 10 pontos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Nas avaliações serão considerados aspectos qualitativos e quantitativos, priorizando os conteúdos mais relevantes da disciplina. Os critérios de correção levarão em conta a capacidade de compreender e aplicar a legislação acerca dos conteúdos abrangidos pela disciplina.

A nota final do aluno será a média ponderada de duas avaliações escritas (P1 e P2) e dos Trabalhos/exercícios T1 (todos com 10 pontos cada), com os seguintes pesos: P1= 3; P2= 4; T1=3.

Para aprovação sem prova final o aluno deverá ter **média parcial** de **no mínimo 7** entre as notas: Média (M) = (P1+ P2 + T1)/3. Para aprovação final o aluno deverá atingir como **média final (MF) a nota mínima 5**: MF = (Prova Final + M)/2

Os alunos deverão observar as normas da Ufes referentes à frequência e faltas às aulas (Nº de faltas/aulas máximo=15faltas. Os que não comparecerem nos dias previstos para as provas e apresentação dos trabalhos salvo nos casos previstos em lei, terão nota ZERO.

Vias de comunicação com o professor: Portal do professor e Moodle (<http://ava.ufes.br>).

6. Bibliografia Básica

1. BRASIL. **Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho.** Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm>. Acesso em: 28 fev. 2019.
2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017.** São Paulo: LTr, 2017.
3. OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas.** 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
4. ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho.** 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

7. Bibliografia Complementar

1. FAÉ, Cleison. **Legislação social.** Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.
2. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social.** 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
3. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho.** 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.
4. OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista.** 50. ed. São Paulo: Atlas, 2015.
5. OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas.** 2. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

8. Outras indicações de Bibliografia

1. BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988. Disponível em: < http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm>. Acesso em: 28 fev. 2019.
2. BRASIL. **Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999.** Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm>. Acesso em: 28 fev. 2019.
3. CARRION, Valentin **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência.** 31. ed. São Paulo: Saraiva, 2006.
4. MARTINS, Sergio P. **Fundamentos de direito da seguridade social.** 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
5. SANTOS, José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas.** 2. ed. Curitiba: Juruá, 2009.
6. VIANNA, Claudia S. V. **Manual prático das relações trabalhistas.** 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

7. Sites de interesse: www.mte.gov.br; www.previdencia.gov.br; www.receita.fazenda.gov.br

8. Cronograma

Aula	Dia	Conteúdo Programático	Atividades
1	11/03	Apresentações e discussão do plano de ensino	Interação
2	13/03	Recursos humanos	Aulas expositivas
3	18/03	Unidade I- Introd. à legislação social e CF	Aulas expositivas
4	20/03	Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.)	Aulas expositivas
5	25/03	Unidade III- Relação de emprego	Aulas expositivas
	27/03	Não haverá aulas desta disciplina por ter que participar da Colação de Gra	
6	01/04	Unidade IV- Contrato de trabalho	Aulas expositivas
7	03/04	Unid V – Direito coletivo de trabalho	Exercícios
8	08/04	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais	Aulas expositivas
9	10/04	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais	Estudo dirigido/Exercícios
10	15/04	Atividades práticas	Aulas expositivas
11	17/04	Unidade VII - Rotina de admissão de empregados	Aulas expositivas
12	22/04	Unid VIII - Jornada de trabalho	Aulas expositivas
13	24/04	Unidade IX – Condições de trabalho	Apresent trab/Exerc
14	06/05	Unid X - Férias (Férias individuais coletivas; comparação com outros países) - 1º Trabalho	
15	08/05	Atividades práticas	Exercícios
16	13/05	Prova 1	
17	15/05	Unidade XI – 13º salário – 2º Trabalho	Apresent trab/Exerc
18	20/05	Unidade XII – FGTS	Aulas expositivas/Exerc
19	22/05	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado	Aulas expositivas/Exerc
20	27/05	Empregado x empregador doméstico (Aspectos gerais) - 3º Trabalho	Apresent trab/Exerc
21	29/05	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado	Aula exposit/Exercícios
22	03/06	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado	Exercícios
23	05/06	Trabalho intermitente e trabalho temporário – 4º Trab	Apresent trab/Exerc
24	10/06	Seguro desemprego - 5º Trabalho	Apresent trab/Exerc
25	12/06	Unid XIV - Seguridade social	Aulas expositivas/Exerc
26	17/06	Unid XIV - Seguridade social	
	19/06	Lei nº 8.112/1990 - Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais - 6º Trabalho	Apresent trab/Exerc
27	24/06	Unid XV - Justiça do trabalho	Aula expositiva
28	26/06	Prova 2	
29	01/07	Correção da prova/entrega das médias semestrais	
30	03/07	Revisão, tira dúvidas.	
31	15/07	Prova Final	