



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

| PLANO DE ENSINO | | | |
|--|---|-----------------------------|------------------|
| Universidade Federal do Espírito Santo | | Campus: Goiabeiras | |
| Curso: Ciências Contábeis | | | |
| Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis (DCC) | | | |
| Data de aprovação (Art. nº 91): 15/10/2019 | | | Semestre: 2019/2 |
| Docente Responsável: Julyana Goldner Nunes (e-mail: julyanavix@gmail.com) | | | |
| Qualificação/Link para o currículo lattes: http://lattes.cnpq.br/2233029141393673 | | | |
| Disciplina: Legislação Social | | Código: CON 03749 | |
| Pré-requisito: Não possui | | Carga horária semestral: 60 | |
| Créditos: 4 | Distribuição de carga horária semestral | | |
| | Teoria | Exercício | Laboratório |
| | 60 | 0 | 0 |

1. Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

2. Objetivos Específicos

Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a:

- conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias.
- utilizar os procedimentos rotineiros inerentes a essa área bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos.
- destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

3. Conteúdo Programático

I. Introdução à legislação social.

Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

II. Direitos trabalhistas e Sociais

Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

III. Relação de emprego

Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

IV. Contrato de trabalho

Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

V. Direito coletivo do trabalho

Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais

Remuneração: parcelas que a compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

VII. Rotina de admissão de empregados

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários.
Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

VIII. Jornada de trabalho

Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

IX. Condições de trabalho

Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

X. Férias

Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

XI. Décimo terceiro salário

1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

XII. FGTS

Depósitos e movimentação da conta.

XIII. Rotina de desligamento de empregados

Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

XIV. Seguridade Social

Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

XV. Justiça do trabalho

Características, Competência e organização.

XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos

Férias; 13º Salário; Empregado x empregador doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Seguro Desemprego; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990;

4. Metodologia

Aulas expositivas, dialogadas e participativas; Exercícios e casos práticos dirigidos, para soluções individuais e/ou em grupos; Trabalhos em sala, de compreensão, interpretação e discussão de textos e normativos relativos aos temas desenvolvidos. Atividades em classe e extraclasse. Seminário.

5. Critérios/ Processo de Avaliação de Aprendizagem

Aplicação de três (2) avaliações e um (1) seminário no semestre, denominadas:

AV1: uma avaliação escrita, individual e sem consulta de todo o conteúdo apresentado até a semana anterior à avaliação e valendo de 0 a 10 pontos cada uma.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

AV2: uma avaliação escrita, individual e sem consulta de todo o conteúdo apresentado até a semana anterior à avaliação e valendo de 0 a 05 pontos e **um seminário:** entrega do trabalho escrito e apresentado sobre temas descritos abaixo valendo de 0 a 05 pontos.

Para aprovação sem avaliação final (AVF) o aluno deverá ter média parcial (MP) de no mínimo sete (7) entre as notas, média obtida por meio da média aritmética simples das duas avaliações e o trabalho. $(MP) = (AV1 + AV2) / 2$.

Para aprovação final o aluno deverá atingir como média final (MF) a nota mínima cinco (5), obtida por meio da média aritmética simples da média parcial (MP) e da avaliação final (AVF).
 $MF = (AVF + MP) / 2$

A avaliação Final (AVF), avaliação escrita, individual e sem consulta de todo o conteúdo lecionado no semestre e valendo de 0 a 10 pontos.

Os alunos deverão observar as normas da UFES referentes à frequência e faltas às aulas. Os que não comparecerem nos dias previstos para as provas, salvo nos casos previstos em lei, terão nota ZERO.

Vias de comunicação com o professor: Portal do professor e Moodle (<http://ava.ufes.br>).

6. Bibliografia Básica

1. BRASIL. **Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho.** Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm>. Acesso em: 28 fev. 2019.
2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017.** São Paulo: LTr, 2017.
3. OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas.** 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
4. ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho.** 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

7. Bibliografia Complementar

1. FAÉ, Cleison. **Legislação social.** Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.
2. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social.** 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
3. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho.** 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.
4. OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista.** 50. ed. São Paulo: Atlas, 2015.
5. OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas.** 2. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

8. Outras indicações de Bibliografia

1. BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988. Disponível em: < http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm>. Acesso em: 28 fev. 2019.
2. BRASIL. **Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999.** Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm>. Acesso em: 28 fev. 2019.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

3. CARRION, Valentin **Comentários à consolidação das leis do trabalho**: legislação complementar, jurisprudência. 31. ed. São Paulo: Saraiva, 2006.
4. MARTINS, Sergio P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
5. SANTOS, José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista**: dos conceitos à elaboração das contas. 2. ed. Curitiba: Juruá, 2009.
6. VIANNA, Claudia S. V. **Manual prático das relações trabalhistas**. 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.
7. *Sites de interesse*: www.mte.gov.br; www.previdencia.gov.br; www.receita.fazenda.gov.br

8. Cronograma Previsto*

| Aula | Dia | Conteúdo Programático | Atividades |
|------|-------|--|------------------------|
| 1 | 14/08 | Apresentações e discussão do plano de ensino. Recursos Humanos. | Interação |
| 2 | 16/08 | Unidade I - Introdução à legislação social e CF. | Aulas expositivas |
| 3 | 21/08 | Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.). | Aulas expositivas |
| 4 | 23/08 | Unidade III - Relação de emprego. | Aulas expositivas |
| 5 | 28/08 | Unidade IV- Contrato de trabalho. | Aulas expositivas |
| 6 | 30/08 | Unidade V- Direito coletivo de trabalho. | Aulas expositivas |
| 8 | 04/09 | Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais. | Aulas expositivas |
| 9 | 06/09 | Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais. | Aulas expositivas |
| 10 | 11/09 | Atividades práticas. | Exercícios |
| 11 | 13/09 | Unidade VII - Rotina de admissão de empregados. | Aulas expositivas |
| 12 | 18/09 | Unidade VIII - Jornada de trabalho. | Aulas expositivas |
| 13 | 20/09 | Unidade IX - Condições de trabalho. | Aulas expositivas |
| 14 | 25/09 | Correção da Lista 1. | Aulas expositivas |
| 15 | 27/09 | AV1. | Avaliação |
| 16 | 02/10 | Correção da AV1. | Aulas expositivas |
| 17 | 04/10 | Unidade X - 13º salário. | Aulas expositivas |
| 18 | 09/10 | Unidade XI - FGTS. | Aulas expositivas |
| 19 | 11/10 | Unidade XII - Rotina de desligamento de empregado. | Aulas expositivas |
| 20 | 16/10 | Unidade XIII - Rotina de desligamento de empregado. | Aulas expositivas |
| 21 | 18/10 | Unidade XIV - Seguridade social. | Aulas expositivas |
| 22 | 23/10 | Unidade XV - Justiça do trabalho. | Aulas expositivas |
| 23 | 25/10 | Apresentação Seminário 1º grupo. | Apresentação Seminário |
| 24 | 30/10 | Apresentação Seminário 2º grupo. | Apresentação Seminário |
| 25 | 01/11 | Apresentação Seminário 3º grupo. | Apresentação Seminário |
| 26 | 06/11 | Apresentação Seminário 4º grupo. | Apresentação Seminário |
| 27 | 08/11 | Apresentação Seminário 5º grupo. | Apresentação Seminário |
| 28 | 13/11 | Apresentação Seminário 6º grupo. | Apresentação Seminário |
| 29 | 20/11 | Atividades Práticas | Exercícios |
| 30 | 22/11 | Correção da lista 2. | Aulas expositivas |
| 31 | 27/11 | AV2. | Avaliação |
| 32 | 29/11 | Correção AV2. | Aulas expositivas |
| 33 | 04/12 | Avaliação de Reposição para os alunos que perderam a AV1 e/ou AV2. | Avaliação |
| 34 | 06/12 | Plantão Revisão de Notas. | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

| | | | |
|----|-------|---------------------------|------------------|
| 35 | 11/12 | Plantão Revisão de Notas. | |
| 36 | 13/12 | Prova Final. | Avaliação |