



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

<b>Plano de Ensino</b>			
<b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>		<b>Campus: Goiabeiras</b>	
<b>Curso: (561) Ciências Contábeis - Noturno</b>			
<b>Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis</b>			
<b>Data de aprovação (Art. N° 91):</b>			
<b>DOCENTE PRINCIPAL: Julyana Goldner Nunes (julyanavix@gmail.com)</b>			
<b>Qualificação/link para o Currículo Lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/2233029141393673">http://lattes.cnpq.br/2233029141393673</a>			
<b>Disciplina: Legislação Social</b>		<b>Código: CON03749</b>	
<b>Período: 2023/1</b>		<b>Turma: 01 e 03</b>	
<b>Pré-requisito: Não possui pré-requisito</b>		<b>Carga Horária Semestral: 60</b>	
<b>Créditos: 4</b>	<b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b>		
	<b>Teórica</b>	<b>Exercício</b>	<b>Laboratório</b>
	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Ementa:</b> Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.			
<b>Objetivos Específicos:</b> Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a: <ul style="list-style-type: none"><li>- conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias;</li><li>- utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;</li><li>- compreender os impactos na contabilidade sobre o assunto. - destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.</li></ul>			



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**Plano de Ensino**

**Conteúdo Programático:**

**I. Introdução à legislação social:** Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

**II. Direitos trabalhistas e Sociais:** Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

**III. Relação de emprego:** Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

**IV. Contrato de trabalho:** Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

**V. Direito coletivo do trabalho:** Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

**VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais:** Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

**VII. Rotina de admissão de empregados:** Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

**VIII. Jornada de trabalho:** Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

**IX. Condições de trabalho:** Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

**X. Férias:** Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

**XI. Décimo terceiro salário:** 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

**XII. FGTS:** Depósitos e movimentação da conta.

**XIII. Rotina de desligamento de empregados:** Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis n.º 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**Plano de Ensino**

**XIV. Seguridade Social:** Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

**XV. Justiça do trabalho:** Características, Competência e organização.

**XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos:** Menor aprendiz; Estágio; Empregado doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Seguro desemprego; Trabalhador Rural; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990; Reforma da Previdência Social.

**Metodologia:**

- Aula expositiva com recurso visual: projetor multimídia, quadro-de-giz líquido e pincel;
- Associação de exemplos práticos à teoria.
- Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) (disponibilizado pela UFES), com a disponibilização de fóruns, materiais e outras funcionalidades disponíveis, inclusive se necessário, a realização de atividades avaliativas e não avaliativas.
- Exercícios avaliativos e não avaliativos.
- Discussão de temas atuais.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**Plano de Ensino**

**Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:**

<b>Atividades</b>	<b>Data</b>	<b>Pontuação</b>
Atividade Avaliativa 1	12/05/23	5,00
Atividade Avaliativa 2	28/06/23	5,00
Trabalho Avaliativo	30/06 e 05/07 e 07/07/23	10,00

- A apuração da média parcial será:

$MP = (Atividade\ Avaliativa\ 1 + Atividade\ Avaliativa\ 2 + Trabalho\ Avaliativo\ 3) / 2$

Nota: Média parcial igual ou maior que 7,0 o aluno está aprovado;

Caso contrário, o aluno deverá fazer a Prova Final no dia 19/07/23, com duração de 2 horas. Média final = (média parcial + prova final) / 2, se maior ou igual a 5,00 o aluno está aprovado.

**Informações Importantes**

1. O aluno que não realizar quaisquer das Avaliações, terá a nota zero atribuída, com exceção dos casos amparados pelas Legislações pertinentes;
2. A entrega, feedbacks e correção das Avaliações ocorrerão em até 1 (uma) semana após a data de sua(s) realização(ões).
3. As Provas Finais e respectiva Chave de Correção não são entregues aos alunos e ficam arquivadas na Secretaria Única de Departamentos – SUD. Para consultar sua Prova e acessar a Chave de Correção, o aluno deve submeter-se as normas e procedimentos da SUD.
4. Salienta-se que os critérios de avaliação, se houver necessidade, podem ser alterados no todo ou em parte.
5. As comunicações extra sala de aula entre docente e discente serão realizadas via Portal Aluno/Professor e/ou e-mail da professora [julyanavix@gmail.com](mailto:julyanavix@gmail.com).

**Bibliografia Básica:**

1. BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho (CLT). Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/Del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm).
2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017. São Paulo: LTr, 2017.
3. OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos trabalhistas. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
4. ZAINAGHI, D. S. Curso de legislação social: direito do trabalho. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**Plano de Ensino**

**Bibliografia Complementar:**

1. FAÉ, Cleison. Legislação social. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.
2. MARTINS, Sergio Pinto. Direito da seguridade social. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2020.
3. MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. 36. ed. São Paulo: Atlas, 2020.
4. OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de prática trabalhista. 52. ed. São Paulo: Atlas, 2019.
5. OLIVEIRA, Aristeu de. Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Observações:**

O aluno também poderá utilizar como bibliografias:

- Os slides e materiais disponibilizados pela Docente nas plataformas digitais utilizadas na disciplina;

- Materiais disponibilizados publicamente em endereços eletrônicos diversos. - Outras indicações de Bibliografia:

1. BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil de 05 de outubro de 1988. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Constituicao/Constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm).
2. BRASIL. Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999. Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto/D3048.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm).
3. CARRION, Valentin. Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência. 44. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.
4. MARTINS, Sergio P. Fundamentos de direito da seguridade social. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2014.
5. SANTOS. José Aparecido dos. Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas. 5. ed. Curitiba: Juruá, 2018.
6. VIANNA, Claudia S. V. Manual prático das relações trabalhistas. 13. ed. São Paulo: LTr, 2017.
7. Sites de interesse:  
<http://trabalho.gov.br/>; <http://www.previdencia.gov.br/>;  
<https://receita.economia.gov.br/>

**Cronograma:**



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO**  
**CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS**  
**DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

<b>Plano de Ensino</b>			
<b>Data</b>	<b>Horas/ aulas</b>	<b>Assunto</b>	<b>Método</b>
15/03/23	2	Apresentação do Plano de Ensino.	Presenci al
17/03/23	2	Unidade I - Introdução à legislação social e CF.	Presenci al
22/03/23	2	Unidade I - Introdução à legislação social e CF.	-
24/03/23	2	Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.).	Presenci al
29/03/23	2	Unidade III - Relação de emprego.	Presenci al
31/03/23	2	Unidade IV - Contrato de trabalho e Unidade V – Direito coletivo de trabalho.	Presenci al
05/04/23	2	Unidade VII - Rotina de Admissão	Presenci al
12/04/23	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presenci al
14/04/23	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presenci al
19/04/23	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presenci al
26/04/23	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presenci al
28/04/23	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	-
03/05/23	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presenci al
05/05/23	2	Unidade VIII - Jornada de trabalho/Faltas atrasos	Presenci al
10/05/23	2	Unidade IX - Condições de trabalho.	Presenci al
12/05/23	2	Atividade Avaliativa 1.	Presenci al
17/05/23	2	Unidade X - 13º salário	Presenci al
19/05/23	2	Unidade X - 13º salário	Presenci al
24/05/23	2	Unidade X - 13º salário	Presenci al
26/05/23	2	Unidade XI - Férias	Presenci al
31/05/23	2	Unidade XI - Férias	Presenci al
02/06/23	2	Unidade XI - Férias	Presenci al
07/06/23	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presenci al
14/06/23	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presenci al
16/06/22	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presenci al



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

<b>Plano de Ensino</b>			
<b>Data</b>	<b>Horas/ aulas</b>	<b>Assunto</b>	<b>Método</b>
15/03/23	2	Apresentação do Plano de Ensino.	Presenci al
17/03/23	2	Unidade I - Introdução à legislação social e CF.	Presenci al
22/03/23	2	Unidade I - Introdução à legislação social e CF.	-
24/03/23	2	Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.).	Presenci al
21/06/23	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presenci al
23/06/23	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presenci al
28/06/23	2	Atividade Avaliativa 2.	Presenci al
30/06/23	2	Apresentação de Trabalhos.	Presenci al
05/07/23	2	Apresentação de Trabalhos.	Presenci al
07/07/23	2	Apresentação de Trabalhos.	Presenci al
12/07/23	2	Entrega do resultado.	Presenci al
14/07/23	2	Entrega do resultado.	Presenci al
19/07/23	2	Prova Final.	Presenci al
21/07/23	2	Entrega do Resultado.	Presenci al