UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS
Av. Fernando Ferrari, nº 514, Campus Universitário – Goiabeiras,
CEP: 29.075-910, Vitória/ES, Telefone: (27) 4009-2602.

Plano de Curso 2016-2

Disciplina: Legislação Social
Curso: Ciências Contábeis
Código: CON03749
Professor: Josiane Maria Haee

Créditos:
Carga Horária: 60 horas
Período: 5º Noturno
E-mail: haesejosiane@gmail.com

Objetivos

Proporcionar aos alunos aprendizado sobre as normas de legislação trabalhista e previdenciária e respectiva aplicação. Explanar sobre os procedimentos rotineiros inerentes à essa área, bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos. Viabilizar a interação entre a legislação e a prática trabalhista.

Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

Conteúdo Programático

Unidade I – Introdução à legislação social. Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego e aspectos históricos e sociais.

Unidade II – Direitos trabalhistas e sociais: fontes do direito do trabalho (legislação social); legislação social; tipos de trabalhadores; princípios de legislação social; e relação de emprego e de trabalho e aspectos legais.

Unidade III – Contrato de trabalho e aspectos legais.

Unidade IV – Direito coletivo do trabalho. Organização sindical, convenção e acordo coletivo do trabalho. Dissídio coletivo. Greve.

Unidade V – Direito tutelar do trabalho. Tutela do trabalho da mulher e do menor. Segurança e medicina do trabalho. Fiscalização.

Unidade VI – Seguridade social. Princípios e custeio. Previdência social. Benefícios. Acidente do trabalho. Seguro desemprego. Assistência social.

Unidade VII – Folha de pagamento.

Unidade VIII – Rotina de desligamento de empregados.

Unidade IX – Órgãos responsáveis: Ministério do Trabalho, Justiça do Trabalho e Ministério Público do Trabalho.

Metodologia

1 – Aulas expositivas e dialogadas;
2 – Estudos de casos cotidianos que envolvam a disciplina;
3 – Aulas práticas e exercícios aplicados;
4 – Participação dos alunos através de *papers*, reportagens, apresentações de trabalhos etc.

Recursos Didáticos

Quadro Negro/Quadro Magnético branco; Retroprojetor/Projetor multimídia; Textos explicativos; Livros didáticos; Exercícios.

Critério de Avaliação

1) Participação em classe através das atividades propostas pelo professor (Condição: entrega de todas as folhas devidamente preenchidas no final da aula, independentemente se houve erro ou acerto de cada exercício)**;**
2) Trabalho escrito e apresentado em sala de aula (O aluno será avaliado de forma individual);
3) Avaliação do conteúdo exposto (sem consulta e individual).
4) Pesos avaliação AVI:

...

OBS: A média FINAL será obtida por meio da média aritmética simples das duas avaliações do semestre.

Observações

1. Os alunos deverão observar as normas da Universidade referentes à frequência e faltas às aulas. Àqueles que não comparecerem nos dias previstos para as avaliações, salvo nos casos previstos em lei, terão nota ZERO.
2. Só terá acesso a prova susbstitutiva o aluno que apresentar justificativas legais conforme regimento da Universidade.
3. Caso o material apresentado como requisito parcial para aprovação na disciplina tenha alguma caracterização de plágio, a nota será ZERO.
4. Os trabalhos e seminários apresentados serão avaliados pelos alunos e pelo professor.
5. Os trabalhos entregues fora do prazo não serão avaliados.
6. As provas perdidas de qualquer das avaliações serão aplicadas no final do período e será abordado o conteúdo ministrado em todo o semestre.
7. Serão solicitados nas provas os conteúdos ministrados em sala de aula, os conteúdos postados no blog da Faculdade e outros conteúdos indicados pelo professor.

Cronograma

Aula	Dia	Descrição dos Conteúdos
1		Apresentação e discussão do plano de curso.
2		Aula normal
3		Aula normal
4		Aula normal
5		**Atividade Avaliativa**
6		Aula normal
7		**Prova AV1**
8		Aula normal
9		Aula normal
10		Aula normal

11		Aula normal
12		**Exercício Avaliativo**
13		Aula normal
14		**Prova AV2**
15		**Prova substitutiva para os alunos sem nota na AV1 e/ou na AV2 (para quem tiver motivos amparados legalmente)**
16		**Prova Final**

*Obs.: O cronograma poderá sofrer alterações no decorrer do curso.

Bibliografia Básica

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm>. Acesso em: 11 ago. 2015.

BRASIL. CLT - **Consolidação das Leis do Trabalho e Legislação Complementar**. 106. ed. revisada e ampliada. São Paulo: Atlas, 2002.

FAÉ, C. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

MARTINS, S. P. **CLT universitária**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

OLIVEIRA, A. de. **Cálculos trabalhistas**. 27. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

OLIVEIRA, A. de. **Manual de prática trabalhista**. 49. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

Bibliografia Complementar e artigos Científicos

BOLETIM IOB. **Legislação trabalhista e previdenciária**. São Paulo: IOB. Decendial.

CARRION, V. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**: legislação complementar jurisprudência. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

DELGADO, M. G. **Introdução ao direito do trabalho**. 2. ed. São Paulo: LTr, 1999.

MAGANO, O. B. **ABC do direito do trabalho.** 2.ed. São Paulo: RT, 2000.

MANUS, P. P. T. **Direito do trabalho**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MARTINEZ, W. N. **Princípios de direito previdenciário**. 4. ed. São Paulo: LTr, 2001.

MARTINS, S. P. **Direito do trabalho**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

MARTINS, S. P. **Direito da seguridade social.** 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MARTINS, S. P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

NEVES, A. G. das. **O cálculo em prática trabalhista**. 5. ed.São Paulo: LTr, 2003.

SANTOS. J. A. dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista**: dos conceitos à elaboração das contas. 2. ed. Curitiba: Juruá, 2009.

SOUZA, R. A. e. **Manual de legislação social**. 3. ed. ampl. Atual. São Paulo: LTr, 1997.

VIANNA, C. S. V. **Manual prático das relações trabalhistas.** 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.

ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social**: direito do trabalho. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

Profª. Josiane Maria Haese	**Prof. Claudio Simões Salim**
Professor da Disciplina	**Chefe do Departamento de Ciências Contábeis**