



Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação

## APÊNDICE A – Orientações para o preenchimento dos Planos de Ensino no Portal do Professor

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis - Vespertino			
Departamento Responsável: Ciências Contábeis			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 24/11/2021			
DOCENTE PRINCIPAL: Márcia Cristina Maciel			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: <a href="http://lattes.cnpq.br/8397775116901297">http://lattes.cnpq.br/8397775116901297</a>			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749	
Período: 2021-2		Turma: 2	
Pré-requisito: Não possui pré-requisito		Carga Horária Semestral: 60H	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
<b>Ementa:</b> Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.			
<b>Objetivos Específicos:</b> Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a: - conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias; - utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;			



**Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação**

- compreender os impactos na contabilidade sobre o assunto.
- destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

**Conteúdo Programático:**

**I. Introdução à legislação social:** Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

**II. Direitos trabalhistas e Sociais:** Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

**III. Relação de emprego:** Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

**IV. Contrato de trabalho:** Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

**V. Direito coletivo do trabalho:** Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

**VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais:** Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

**VII. Rotina de admissão de empregados:** Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

**VIII. Jornada de trabalho:** Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

**IX. Condições de trabalho:** Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

**X. Férias:** Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

**XI. Décimo terceiro salário:** 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

**XII. FGTS:** Depósitos e movimentação da conta.

**XIII. Rotina de desligamento de empregados:** Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego.



**Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação**

Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

**XIV. Segurança Social:** Evolução histórica. Segurança social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

**XV. Justiça do trabalho:** Características, Competência e organização.

**XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos:** Menor aprendiz; Estágio; Empregado x empregador doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Seguro desemprego; Trabalhador Rural; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990; Reforma da Previdência Social.

**Metodologia:**

- Aulas assíncronas por meio de vídeos previamente gravados pela professora e disponibilizados via AVA;
- Aulas síncronas (ao vivo), com duração de até 01 hora, realizadas semanalmente – às terças-feiras com início às 15:00h e finalizando até às 16:00h, realizadas via Google Meet – essas reuniões serão gravadas e disponibilizadas sempre que possível mediante a disponibilidade do aplicativo;
- Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) (disponibilizada pela UFES), com a disponibilização de Fóruns, Quizz e outras funcionalidades disponíveis;
- Exercícios avaliativos e não avaliativos.
- Discussão de temas atuais.

**Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:**

Atividades	Data	Pontuação
Avaliação I com tempo limitado a 2 horas	25/01/2022	3,0
Avaliação II com tempo limitado a 2 horas	22/03/2022	3,0
Exercícios e Quiz assíncronos	Diversos	2,0
Trabalho avaliativo	10/03/2022	2,0
<b>Total</b>		<b>10,0</b>

Nota: nota parcial igual ou maior que 7,0 o aluno está aprovado; Caso contrário, o aluno deverá fazer a Prova Final (Quiz síncrono dia 29/03/2021, com duração de 2 horas).

Média final = (nota parcial + prova final) / 2, se maior ou igual a 5,00 o aluno está aprovado.

**Bibliografia Básica:**

1. BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. **Consolidação das leis do trabalho (CLT)**. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/Del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm) . Acesso em: 21 fev. 2020.
2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017**. São Paulo: LTr, 2017.
3. OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.



**Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação**

4. ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

**Bibliografia Complementar:**

1. FAÉ, Cleison. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

2. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social**. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

3. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. 36. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

4. OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista**. 52. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

5. OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Observações:**

O aluno também poderá utilizar como bibliografias:

- Os slides e materiais disponibilizados pela Docente nas plataformas digitais utilizadas na disciplina;
- Materiais disponibilizados publicamente em endereços eletrônicos diversos.

**- Outras indicações de Bibliografia:**

1. BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil de 05 de outubro de 1988**.

Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Constituicao/Constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm). Acesso em: 21 fev. 2020.

2. BRASIL. Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999. Aprova o **Regulamento da Previdência Social** e, dá outras providências. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto/D3048.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm). Acesso em: 21 fev. 2020.

3. CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência**. 44. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

4. MARTINS, Sergio P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

5. SANTOS, José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas**. 5. ed. Curitiba: Juruá, 2018.

6. VIANNA, Claudia S. V. **Manual prático das relações trabalhistas**. 13. ed. São Paulo: LTr, 2017.

7. **Sites de interesse:** <http://trabalho.gov.br/>; <http://www.previdencia.gov.br/>;  
<https://receita.economia.gov.br/>



Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação

**Cronograma:**

Conteúdo	Formato	
05/11/21	Apresentação do Plano de Ensino.	Aula Assíncrona
09/11/21	Unidade I- Introd. à legislação social e CF	Aula Síncrona
11/11/21	Unidade I- Introd. à legislação social e CF	Aula Assíncrona
16/11/21	Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.)	Aula Síncrona
18/11/21	Unidade III- Relação de emprego	Aula Assíncrona
23/11/21	Unidade IV- Contrato de trabalho e Unid V – Direito coletivo de trabalho.	Aula Síncrona
25/11/21	Unidade VII – Rotina de Admissão	Aula Assíncrona
30/11/21	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Aula Síncrona
02/12/21		Aula Assíncrona
07/12/21		Aula Síncrona
09/12/21		Aula Assíncrona
14/12/21	Unid VIII - Jornada de trabalho/Faltas atrasos	Aula Síncrona
16/12/21	Unidade IX – Condições de trabalho.	Aula Assíncrona
<b>25/01/22</b>	<b>Prova Parcial 1.</b>	<b>Aula Síncrona</b>
27/01/22	Unid X - Férias	Aula Assíncrona
01/02/22		Aula Síncrona
03/02/22		Aula Assíncrona
08/02/22	Unidade XI – 13º salário	Aula Síncrona
10/02/22	Unidade XI – 13º salário	Aula Assíncrona
15/02/22		Aula Síncrona
17/02/22	Unid XII e XIII – FGTS e Rotina de desligamento de empregado.	Aula Assíncrona
22/02/22	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado.	Aula Síncrona
24/02/22		Aula Assíncrona
03/03/22		Aula Assíncrona
08/03/22	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado.	Aula Síncrona
<b>10/03/22</b>	<b>Apresentação de trabalhos</b>	<b>Aula Assíncrona</b>
15/03/22	Unid XIV - Seguridade social e Unid XV - Justiça do trabalho.	Aula Síncrona
<b>22/03/22</b>	<b>Prova Parcial 2.</b>	<b>Aula Síncrona</b>
<b>29/03/22</b>	<b>Prova Final</b>	<b>Aula Síncrona</b>