



Universidade Federal do Espírito Santo
Pró-Reitoria de Graduação

APÊNDICE A – Orientações para o preenchimento dos Planos de Ensino no Portal do Professor

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis - Noturno			
Departamento Responsável: Ciências Contábeis			
Data de aprovação (Art. N° 91): 18/02/2021			
DOCENTE PRINCIPAL: Márcia Cristina Maciel			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/8397775116901297			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749	
Período: 2020-2		Turma: 1	
Pré-requisito: Não possui pré-requisito		Carga Horária Semestral: 60H	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.			
Objetivos Específicos: Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a: - conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias; - utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;			



**Universidade Federal do Espírito Santo
Pró-Reitoria de Graduação**

- compreender os impactos na contabilidade sobre o assunto.
- destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

Conteúdo Programático:

I. Introdução à legislação social: Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

II. Direitos trabalhistas e Sociais: Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

III. Relação de emprego: Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

IV. Contrato de trabalho: Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

V. Direito coletivo do trabalho: Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais: Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

VII. Rotina de admissão de empregados: Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

VIII. Jornada de trabalho: Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

IX. Condições de trabalho: Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

X. Férias: Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

XI. Décimo terceiro salário: 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

XII. FGTS: Depósitos e movimentação da conta.

XIII. Rotina de desligamento de empregados: Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego.



**Universidade Federal do Espírito Santo
Pró-Reitoria de Graduação**

Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

XIV. Segurança Social: Evolução histórica. Segurança social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

XV. Justiça do trabalho: Características, Competência e organização.

XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos: Menor aprendiz; Estágio; Empregado x empregador doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Seguro desemprego; Trabalhador Rural; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990; Reforma da Previdência Social.

Metodologia:

- Aulas assíncronas por meio de vídeos previamente gravados pela professora e disponibilizados via AVA;
- Aulas síncronas (ao vivo), com duração de até 01 hora, realizadas semanalmente – às quartas-feiras com início às 19:00h e finalizando até às 20:00h, realizadas via Google Meet – essas reuniões serão gravadas e disponibilizadas;
- Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) (disponibilizada pela UFES), com a disponibilização de Fóruns, Quizz e outras funcionalidades disponíveis;
- Exercícios avaliativos e não avaliativos.
- Discussão de temas atuais.

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

Atividades	Data	Pontuação
Avaliação I com tempo limitado a 2 horas	24/03/2021	3,0
Avaliação II com tempo limitado a 2 horas	14/05/2021	3,0
Exercícios e Quiz assíncronos	Diversos	2,0
Trabalho avaliativo	07/05/2021	2,0
Total		10,0

Nota: Média parcial igual ou maior que 7,0 o aluno está aprovado; Caso contrário, o aluno deverá fazer a Prova Final (Quiz síncrono dia 21/05/2021, com duração de 2 horas).

Média final = (média parcial + prova final) / 2, se maior ou igual a 5,00 o aluno está aprovado.

Bibliografia Básica:

1. BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. **Consolidação das leis do trabalho (CLT)**. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm . Acesso em: 21 fev. 2020.
2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017**. São Paulo: LTr, 2017.
3. OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.



**Universidade Federal do Espírito Santo
Pró-Reitoria de Graduação**

4. ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

Bibliografia Complementar:

1. FAÉ, Cleison. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

2. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social**. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

3. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. 36. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

4. OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista**. 52. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

5. OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

Observações:

O aluno também poderá utilizar como bibliografias:

- Os slides e materiais disponibilizados pela Docente nas plataformas digitais utilizadas na disciplina;

- Materiais disponibilizados publicamente em endereços eletrônicos diversos.

- Outras indicações de Bibliografia:

1. BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil de 05 de outubro de 1988**.

Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm. Acesso em: 21 fev. 2020.

2. BRASIL. Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999. Aprova o **Regulamento da Previdência Social** e, dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm. Acesso em: 21 fev. 2020.

3. CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência**. 44. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

4. MARTINS, Sergio P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

5. SANTOS, José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas**. 5. ed. Curitiba: Juruá, 2018.

6. VIANNA, Claudia S. V. **Manual prático das relações trabalhistas**. 13. ed. São Paulo: LTr, 2017.

7. **Sites de interesse:** <http://trabalho.gov.br/>; <http://www.previdencia.gov.br/>;
<https://receita.economia.gov.br/>



Universidade Federal do Espírito Santo
Pró-Reitoria de Graduação

Cronograma:

Conteúdo	Formato	
03/02/21	Unidade I- Introd. à legislação social e CF	Aula Síncrona
05/02/21	Apresentação do Plano de Ensino.	Aula Assíncrona
10/02/21	Unidade I- Introd. à legislação social e CF	Aula Síncrona
12/02/21	Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.)	Aula Assíncrona
19/02/21	Unidade III- Relação de emprego	Aula Assíncrona
24/02/21	Unidade IV- Contrato de trabalho e Unid V – Direito coletivo de trabalho.	Aula Síncrona
26/02/21	Unidade VII – Rotina de Admissão	Aula Assíncrona
03/03/21	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Aula Síncrona
05/03/21		Aula Assíncrona
10/03/21		Aula Síncrona
12/03/21		Aula Assíncrona
17/03/21	Unid VIII - Jornada de trabalho/Faltas atrasos	Aula Síncrona
19/03/21	Unidade IX – Condições de trabalho.	Aula Assíncrona
24/03/21	Prova Parcial 1.	Aula Síncrona
26/03/21	Unid X - Férias	Aula Assíncrona
31/03/21		Aula Síncrona
07/04/21		Aula Síncrona
09/04/21	Unidade XI – 13º salário	Aula Assíncrona
14/04/21		Aula Síncrona
16/04/21	Unid XIV - Seguridade social e Unid XV - Justiça do trabalho.	Aula Assíncrona
23/04/21	Unid XII e XIII – FGTS e Rotina de desligamento de empregado.	Aula Assíncrona
28/04/21	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado.	Aula Síncrona
30/04/21		Aula Assíncrona
05/05/21		Aula Síncrona
07/05/21	Apresentação de trabalhos	Aula Assíncrona
12/05/21	Unid XIII - Rotina de desligamento de empregado.	Aula Síncrona
14/05/21	Prova Parcial 2.	Aula Síncrona
19/05/21	Prova Final	Aula Síncrona