



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: (561) Ciências Contábeis - Noturno			
Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis			
Data de aprovação (Art. Nº 91): 31-05-2022			
DOCENTE PRINCIPAL: Julyana Goldner Nunes (julyanavix@gmail.com)			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/2233029141393673			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749	
Período: 2022/1		Turma: 01 e 03	
Pré-requisito: Não possui pré-requisito		Carga Horária Semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
Ementa: Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.			
Objetivos Específicos: Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a: - conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias; - utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;			



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

- compreender os impactos na contabilidade sobre o assunto. - destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

Conteúdo Programático:

I. Introdução à legislação social: Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

II. Direitos trabalhistas e Sociais: Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

III. Relação de emprego: Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

IV. Contrato de trabalho: Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

V. Direito coletivo do trabalho: Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais: Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

VII. Rotina de admissão de empregados: Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

VIII. Jornada de trabalho: Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

IX. Condições de trabalho: Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

X. Férias: Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

XI. Décimo terceiro salário: 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

XII. FGTS: Depósitos e movimentação da conta.

XIII. Rotina de desligamento de empregados: Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis n.º 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

XIV. Seguridade Social: Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

XV. Justiça do trabalho: Características, Competência e organização.

XVI. Temas a serem abordados nos trabalhos a serem desenvolvidos pelos alunos: Menor aprendiz; Estágio; Empregado doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Seguro desemprego; Trabalhador Rural; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990; Reforma da Previdência Social.

Metodologia:

- Aula expositiva com recurso visual: projetor multimídia, quadro-de-giz líquido e pincel;
- Associação de exemplos práticos à teoria.
- Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) (disponibilizado pela UFES), com a disponibilização de fóruns, materiais e outras funcionalidades disponíveis, inclusive se necessário, a realização de atividades avaliativas e não avaliativas. - Link para acesso ao Ava: <https://ava.ufes.br/course/view.php?id=16795>;
- Exercícios avaliativos e não avaliativos.
- Discussão de temas atuais.

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:

Atividades	Data	Pontuação
Atividade Avaliativa 1	22/06/22	10,00
Atividade Avaliativa 2	10/08/22	10,00
Trabalho Avaliativo	04 e 05/08/22	10,00

- A apuração da média parcial será:

MP = Atividade Avaliativa 1 + Atividade Avaliativa 2 + Trabalho Avaliativo 3

Nota: Média parcial igual ou maior que 7,0 o aluno está aprovado;

Caso contrário, o aluno deverá fazer a Prova Final no dia 24/08/2022, com duração de 2 horas.

Média final = (média parcial + prova final) / 2, se maior ou igual a 5,00 o aluno está aprovado.

Informações Importantes

1. O aluno que não realizar quaisquer das Avaliações, terá a nota zero atribuída, com exceção dos casos amparados pelas Legislações pertinentes;



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

2. A entrega, feedbacks e correção das Avaliações ocorrerão em até 1 (uma) semana após a data de sua(s) realização(ões).
3. As Provas Finais e respectiva Chave de Correção não são entregues aos alunos e ficam arquivadas na Secretaria Única de Departamentos – SUD. Para consultar sua Prova e acessar a Chave de Correção, o aluno deve submeter-se as normas e procedimentos da SUD.
4. Salienta-se que os critérios de avaliação, se houver necessidade, podem ser alterados no todo ou em parte.
5. As comunicações extra sala de aula entre docente e discente serão realizadas via Portal Aluno/Professor e/ou e-mail da professora julyanavix@gmail.com.

Bibliografia Básica:

1. BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho (CLT). Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm.
2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017. São Paulo: LTr, 2017.
3. OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos trabalhistas. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.
4. ZAINAGHI, D. S. Curso de legislação social: direito do trabalho. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

Bibliografia Complementar:

1. FAÉ, Cleison. Legislação social. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.
2. MARTINS, Sergio Pinto. Direito da seguridade social. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2020.
3. MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. 36. ed. São Paulo: Atlas, 2020.
4. OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de prática trabalhista. 52. ed. São Paulo: Atlas, 2019. 5. OLIVEIRA, Aristeu de. Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

Observações:

O aluno também poderá utilizar como bibliografias:

- Os slides e materiais disponibilizados pela Docente nas plataformas digitais utilizadas na disciplina;
- Materiais disponibilizados publicamente em endereços eletrônicos diversos. - Outras indicações de Bibliografia:

1. BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil de 05 de outubro de 1988. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm.
2. BRASIL. Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999. Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

3. CARRION, Valentin. Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência. 44. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

4. MARTINS, Sergio P. Fundamentos de direito da seguridade social. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

5. SANTOS, José Aparecido dos. Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas. 5. ed. Curitiba: Juruá, 2018.

6. VIANNA, Claudia S. V. Manual prático das relações trabalhistas. 13. ed. São Paulo: LTr, 2017.

7. Sites de interesse:

<http://trabalho.gov.br/>; <http://www.previdencia.gov.br/>;

<https://receita.economia.gov.br/>

Cronograma:

Data	Horas/ aulas	Assunto	Método
27/04/2022	2	Apresentação do Plano de Ensino.	Presencial
29/04/2022	2	Unidade I - Introdução à legislação social e CF.	Presencial
04/05/2022	2	Unidade I - Introdução à legislação social e CF.	-
06/05/2022	2	Unidade II - Direitos trab. e sociais (fontes, aplic.).	Presencial
11/05/2022	2	Unidade III - Relação de emprego.	Presencial
13/05/2022	2	Unidade IV - Contrato de trabalho e Unidade V – Direito coletivo de trabalho.	Presencial
18/05/2022	2	Unidade VII - Rotina de Admissão	Presencial
20/05/2022	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presencial
25/05/2022	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presencial
27/05/2022	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presencial
01/06/2022	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presencial
03/06/2022	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	-
08/06/2022	2	Unidade VI - Folha de pagamento e encargos sociais.	Presencial
10/06/2022	2	Unidade VIII - Jornada de trabalho/Faltas atrasos	Presencial
15/06/2022	2	Unidade IX - Condições de trabalho.	Presencial
22/06/2022	2	Atividade Avaliativa 1.	Presencial
24/06/2022	2	Unidade X - 13º salário	Presencial
29/06/2022	2	Unidade X - 13º salário	Presencial
01/07/2022	2	Unidade X - 13º salário	Presencial
06/07/2022	2	Unidade XI - Férias	Presencial



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

08/07/2022	2	Unidade XI - Férias	Presencial
13/07/2022	2	Unidade XI - Férias	Presencial
15/07/2022	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presencial
20/07/2022	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presencial
22/07/2022	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presencial
27/07/2022	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presencial
29/07/2022	2	Unidades XII e XIII - FGTS e Rotina de desligamento de empregado	Presencial
03/08/2022	2	Apresentação de Trabalhos.	Presencial
05/08/2022	2	Apresentação de Trabalhos.	Presencial
10/08/2022	2	Atividade Avaliativa 2.	Presencial
12/08/2022	2	Entrega do resultado.	Presencial
17/08/2022	2	Entrega do resultado.	Presencial
24/08/2022	2	Prova Final.	Presencial