



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis			
Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis (DCC)			
Data de aprovação (Art. nº 91): 18/02/2021			
Docente Responsável: Josiane Maria Haese			
Qualificação/Link para o currículo lattes: <a href="http://lattes.cnpq.br/7902201658425964">http://lattes.cnpq.br/7902201658425964</a>			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749	
Pré-requisito:		Carga horária semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição de carga horária semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60		

## 1. Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

## 2. Objetivos Específicos

- Conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias.
- Utilizar os procedimentos rotineiros inerentes a essa área bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos.
- Destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

## 3. Conteúdo Programático

1. **Introdução à legislação social** – Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.
2. **Direitos trabalhistas e sociais** – Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho.
3. **Relação de emprego** – Características: relação de emprego x relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.
4. **Contrato de trabalho** – Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

5. **Direito coletivo do trabalho** – Organização sindical, convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios coletivos. Direito de greve.
6. **Folha de pagamento e encargos sociais** - Remuneração: parcelas que a compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.
7. **Rotina de admissão de empregados** - Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.
8. **Jornada de trabalho** – Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos.
9. **Condições de trabalho** – Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.
10. **Férias** – Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).
11. **Décimo terceiro salário** – 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.
12. **FGTS** – Depósitos e movimentação da conta.
13. **Rotina de desligamento de empregados** – Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).
14. **Seguridade Social** – Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.
15. **Justiça do trabalho** – Características, Competência e organização.

#### 4. Metodologia

- a) Atendendo ao Art. 1º da Resolução 30/2020 do CEPE que aprovou, em caráter excepcional, a substituição de disciplinas dos cursos presenciais, aprovadas pelos departamentos e colegiados de curso, pelo Ensino-Aprendizagem Remoto Temporário e Emergencial – Earte na Universidade Federal do Espírito Santo – Ufes, a metodologia utilizada quanto a apresentação das aulas, **será cumprida através de aulas síncronas e assíncronas** (o tempo de apresentação aprovado pelo Departamento de Ciências Contábeis em Reunião Departamental no dia 25/08/2020 foi de no mínimo 25% de aulas síncronas e 75% de aulas assíncronas).



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

- b) Entretanto para essa disciplina, teremos 50% (cinquenta por cento) das aulas síncronas (ao vivo) e 50% (cinquenta por cento) das aulas assíncronas, que serão postadas no AVA.
- c) A plataforma utilizada para as aulas síncronas (ao vivo) será G-suíte ou Teams. Os links serão postados previamente e com as informações necessárias para acesso.
- d) As atividades síncronas poderão ser gravadas, pelo professor, para utilização restrita aos fins a que se destina à disciplina de Legislação Social, facultando-se ao aluno seu direito de não ser gravado ou filmado, mediante expressa manifestação;
- e) Vídeos gravados pela professora e/ou vídeos de outros autores disponibilizados em plataformas digitais abertas (p.e. YouTube) que abordam os conteúdos programáticos – acesso via AVA.
- f) Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) com a disponibilização de Fóruns, Chats, Glossários, Arquivos e outras funcionalidades disponíveis;
- g) Exercícios avaliativos e não avaliativos.

**OBS:**

- Todas as comunicações serão realizadas via AVA, Portal Aluno/Professor e/ou e-mail ([haesejosiane@gmail.com](mailto:haesejosiane@gmail.com));
- As atividades síncronas poderão ser gravadas, pelo professor, para utilização restrita aos fins a que se destina à disciplina de Legislação Social, facultando-se ao aluno seu direito de não ser gravado ou filmado, mediante expressa manifestação;
- Durante a transmissão das atividades síncronas e acesso às atividades assíncronas haverá um alerta, escrito, da proibição de utilização das imagens e vídeos, sem expressa autorização do professor, direito este resguardado na Lei nº 9.610/98 (BORDAS, 2020).

**5. Critérios/ Processo de Avaliação de Aprendizagem**

- 1) Participação em classe através das atividades propostas pelo professor (Condição: entrega de todas as folhas devidamente preenchidas no final da aula, independentemente se houve erro ou acerto de cada exercício);
- 2) Trabalho escrito e apresentado. Os grupos serão formados por duas ou mais pessoas (a depender da quantidade de matriculados) e farão apresentações. As informações sobre o trabalho serão detalhadas em edital que será postado no AVA.
- 3) Avaliação do conteúdo exposto (sem consulta e individual) ficará disponível na plataforma AVA pelo tempo mínimo de 2 horas. Abordará todos os conteúdos apresentados até a data de sua realização.
- 4) PESOS DAS AVALIAÇÕES:
  - a. AV1: 10,00 (TRABALHO)
  - b. AV2: 10,00 (AVALIAÇÃO OBJETIVA)
  - c. AV3: 10,00 (TRABALHO)
  - d. AV4: 10,00 (AVALIAÇÃO OBJETIVA)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

- 5) Total da soma será dividida por 4 para resultado final.
- 6) Uma das atividades poderá ser dividida em subatividades sem aviso prévio.

## 6. Bibliografia Básica

BRASIL. **Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho.** Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/Del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm)>. Acesso em: 18 fev. 2020.

DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017.** São Paulo: LTr, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas.** 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho.** 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

## 7. Bibliografia Complementar

BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil de 05 de outubro de 1988. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Constituicao/Constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm)>. Acesso em: 18 fev. 2020.

BRASIL. Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999. Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto/D3048.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm)>. Acesso em: 18 fev. 2020.

FAÉ, Cleison. Legislação social. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito da seguridade social. 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de prática trabalhista. 50. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

OLIVEIRA, Aristeu de. Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

## 8. Cronograma

Data	Aula	Dia	Formato	Horário	Conteúdo
02/02	1	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Apresentação do plano de ensino e demais orientações para o Earte: fórum, questionários, avaliações e disponibilização de materiais. Tópico 1 - Introdução à legislação social – Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

					Aspectos históricos e sociais.
04/02	2	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Aula gravada - Tópico 2 - Direitos trabalhistas e sociais – Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho.
09/02	3	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Tópico 3 - Relação de emprego – Características: relação de emprego x relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.
11/02	4	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Resumo escrito - Tópico 4 - Contrato de trabalho – Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.
16/03	5	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Tópico 5 - Direito coletivo do trabalho – Organização sindical, convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios coletivos. Direito de greve.
18/03	6	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Aula gravada - Tópico 6 - Folha de pagamento e encargos sociais - Remuneração: parcelas que a compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.
23/03	7	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Tópico 6 - Folha de pagamento e encargos sociais - Remuneração: parcelas que a compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.
25/03	8	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Resumo escrito - Tópico 7 - Rotina de admissão de empregados - Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.
02/03	9	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Resolução de exercícios, revisão para prova e plantão de dúvidas
04/03	10	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	<b>AV1 – TRABALHO</b>
09/03	11	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Tópico 8 - Jornada de trabalho – Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos.
11/03	12	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Pesquisa a campo - Tópico 9 - Condições de trabalho – Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.
16/03	13	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Tópico 10 - Férias – Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).
18/03	14	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Aula gravada - Tópico 11 - Décimo terceiro salário – 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.
23/03	15	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	<b>AV2 – AVALIAÇÃO OBJETIVA</b>
25/03	16	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Aula gravada - Tópico 12 - FGTS – Depósitos e movimentação da conta.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

30/03	17	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Tópico 13 - Rotina de desligamento de empregados – Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).
01/04	18	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Aula gravada - Tópico 13 - Rotina de desligamento de empregados – Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).
06/04	19	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Tópico 14 - Seguridade Social – Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.
08/04	20	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Vídeo - Tópico 15 - Justiça do trabalho – Características, Competência e organização.
13/04	21	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	Resolução de exercícios, revisão para prova e plantão de dúvidas
15/04	22	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	<b>AV3 – TRABALHO</b>
20/04	23	TER	ASSÍNCRONA	14:00 às 16:00	Conteúdo Gravado COVID 19 e a legislação trabalhista – Medida Provisória nº 927/2020
22/04	24	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Conteúdo Gravado COVID 19 e a legislação trabalhista – Medida Provisória nº 936/2020
27/04	25	TER	ASSÍNCRONA	14:00 às 16:00	Conteúdo Gravado COVID 19 e a legislação trabalhista – Portaria nº 10.486/2020
29/04	26	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Conteúdo Gravado COVID 19 e a legislação trabalhista – Lei nº 14.020/2020 + Decreto nº 10.422/2020
04/05	27	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	<b>AV4 – AVALIAÇÃO OBJETIVA</b>
06/05	28	QUI	ASSÍNCRONA	16:00 às 18:00	Prova substitutiva para os alunos sem nota na AV1 e/ou na AV2, AV3 (para quem tiver motivos amparados legalmente).
11/05	29	TER	SÍNCRONA	14:00 às 16:00	<b>Prova Final</b>

**Obs.: O cronograma pode sofrer alterações no decorrer do semestre.**