



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E  
ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis			
Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis (DCC)			
Data de aprovação (Art. nº 91): 13/10/2021			
Docente Responsável: RENAN BAMBINI MOREIRA			
Qualificação/Link para o currículo lattes: <a href="http://lattes.cnpq.br/2630832194284336">http://lattes.cnpq.br/2630832194284336</a>			
Disciplina: LEGISLAÇÃO SOCIAL		Código: CON03749	
Pré-requisito:		Carga horária semestral: 60	
Créditos: 4	Distribuição de carga horária semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	60		

### 1. Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

### 2. Objetivos Específicos

- Conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias.
- Utilizar os procedimentos rotineiros inerentes a essa área bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos.
- Destacar, quando pertinente, a situação antes e após a minirreforma trabalhista.

### 3. Conteúdo Programático

1. Introdução à legislação social – Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.
2. Direitos trabalhistas e sociais – Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho.
3. Relação de emprego – Características: relação de emprego x relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.
4. Contrato de trabalho – Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.
5. Direito coletivo do trabalho – Organização sindical, convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios coletivos. Direito de greve.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E  
ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS

6. Folha de pagamento e encargos sociais - Remuneração: parcelas que a compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.
7. Rotina de admissão de empregados - Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.
8. Jornada de trabalho – Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos.
9. Condições de trabalho – Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.
10. Férias – Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).
11. Décimo terceiro salário – 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.
12. FGTS – Depósitos e movimentação da conta.
13. Rotina de desligamento de empregados – Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).
14. Seguridade Social – Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.
15. Justiça do trabalho – Características, Competência e organização.

#### 4. Metodologia

- a) Atendendo ao Art. 1º da Resolução 30/2020 do CEPE que aprovou, em caráter excepcional, a substituição de disciplinas dos cursos presenciais, aprovadas pelos departamentos e colegiados de curso, pelo Ensino-Aprendizagem Remoto Temporário e Emergencial – Earte na Universidade Federal do Espírito Santo – Ufes, a metodologia utilizada quanto a apresentação das aulas, **será cumprida através de aulas síncronas e assíncronas** (o tempo de apresentação aprovado pelo Departamento de Ciências Contábeis em Reunião Departamental no dia 25/08/2020 foi de no mínimo 25% de aulas síncronas e 75% de aulas assíncronas.
  - b) O cronograma de aulas síncronas e data de entrega das atividades será apresentado neste plano de ensino será postado também na ferramenta de agenda do Google Classroom. Caso haja qualquer alteração no cronograma de aulas síncronas, esta alteração será avisada aos alunos pelo mural do Google Classroom
  - c) A plataforma utilizada para as aulas síncronas (ao vivo) será Google meet. Os links serão postados previamente e com as informações necessárias para acesso.
- Aulas síncronas, ao vivo pelo Google Meet, nos horários das aulas e em datas agendadas (vide cronograma) abordando os conteúdos programáticos. As aulas serão gravadas pelo professor e



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E  
ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS

disponibilizadas no Google Classroom, facultando-se ao aluno seu direito de não ser gravado ou filmado, mediante expressa manifestação.

- Aulas assíncronas, gravadas, abordando os conteúdos programáticos e disponibilizadas no Google Classroom.
- Questionários avaliativos e atividades disponibilizadas no Google Classroom.
- Disponibilização de slides e outros materiais via Google Classroom.

d) Durante a transmissão das atividades síncronas e acesso às atividades assíncronas haverá um alerta, escrito, da proibição de utilização das imagens e vídeos, sem expressa autorização do professor, direito este resguardado na Lei nº 9.610/98 (BORDAS, 2020).

## 5. Critérios/ Processo de Avaliação de Aprendizagem

### 1) PESOS DAS AVALIAÇÕES:

- a. AV1: 10,00 (AVALIAÇÃO)
- b. AV2: 10,00 (RESENHA CRÍTICA)
- c. AV3: 10,00 (AVALIAÇÃO)
- d. PROVA FINAL: 10,00

**A medição ocorrerá da seguinte forma:**

A média parcial (MP) será computada a partir da média aritmética simples entre a avaliação Parcial (AV1), a Resenha Crítica (AV2) e avaliação Parcial (AV3)

$$MP = \frac{AV1 + AV2 + AV3}{3}$$

A média final (MF) será computada a partir da média aritmética simples entre a média parcial (MP) e a nota da prova final (PF).

$$MF = \frac{MP + PF}{2}$$

MP: Média Parcial

AV1: Avaliação Parcial 1

AV2: Avaliação Parcial 2

AV3: Avaliação Parcial 3

PF: Prova Final

MF: Média Final

- 2) Para aprovação sem a necessidade de realização da Prova Final o aluno deverá ter Média Parcial maior ou igual a 7 (sete) pontos.
- 3) Para aprovação na Prova Final o aluno deverá atingir como Média Final a nota mínima de 5 (cinco) pontos.

## 6. Bibliografia Básica

BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E  
ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS

Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/De15452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/De15452.htm)>. Acesso em: 18 fev. 2020.

DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017. São Paulo: LTr, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos trabalhistas. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

ZAINAGHI, D. S. Curso de legislação social: direito do trabalho. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

### 7. Bibliografia Complementar

BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil de 05 de outubro de 1988. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Constituicao/Constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm)>

BRASIL. Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999. Aprova o Regulamento da Previdência Social e, dá outras providências. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto/D3048.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm)

FAÉ, Cleison. Legislação social. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito da seguridade social. 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de prática trabalhista. 50. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

OLIVEIRA, Aristeu de. Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

### 8. Cronograma

Aula	Dia	Descrição dos Conteúdos
1	10/11	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> - Apresentação, plano de ensino e demais orientações para o Earte: fórum, questionários, avaliações e disponibilização de materiais. Tópico 1 - Introdução à legislação social – Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais..
2	12/11	<b>Aula ao vivo – 21:00 às 22:00</b> Direitos trabalhistas e sociais – Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho.
3	17/11	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> Relação de emprego – Características: relação de emprego x relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador. Contrato de trabalho
4	19/11	<b>Aula Assíncrona –</b> - Direito coletivo do trabalho – Organização sindical, convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios coletivos. Direito de greve.
5	24/11	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> Folha de pagamento e encargos sociais - Remuneração: parcelas que a compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial;



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E  
ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS

6	26/11	<b>Aula Assíncrona</b> – Rotina de admissão de empregados - Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários.
7	01/12	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.
8	03/12	<b>Aula Assíncrona</b> – Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.
9	08/12	<b>FERIADO</b>
10	10/12	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> Resolução de exercícios, revisão para prova e plantão de dúvidas
11	15/12	<b>AV 1 – Ao vivo</b>
12	12/01	<b>Aula Assíncrona</b> – Jornada de trabalho – Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos
13	14/01	<b>Aula Assíncrona</b> - Condições de trabalho – Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança
14	19/01	<b>Aula Assíncrona</b> - Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).
15	21/01	<b>Aula Assíncrona</b> - Décimo terceiro salário – 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado
16	26/01	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> <b>Entrega da AV 2</b> Resenha Crítica.
17	28/01	<b>Aula Assíncrona</b> - Décimo terceiro salário – 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado
18	02/02	<b>Aula Assíncrona</b> – Rotina de desligamento de empregados – Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).
19	04/02	<b>Aula ao Vivo – Parte 2</b> Rotina de desligamento de empregados – Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E  
ECONÔMICAS DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS

		desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).
20	09/02	<b>Aula Assíncrona</b> – Seguridade Social – Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.
21	11/02	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> Pejotização, minirreforma trabalhista. Terceirização
22	16/02	<b>Aula Assíncrona</b> – Justiça do trabalho – Características, Competência e organização
23	18/02	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> Justiça do trabalho – Características, Competência e organização
24	23/02	<b>Aula Assíncrona</b> Medida Provisória nº 927/2020
25	25/02	<b>Aula ao vivo – 19:00 às 20:00</b> Resolução de exercícios, revisão para prova e plantão de dúvidas
26	02/03	<b>FERIADO</b>
27	04/03	<b>Conteúdo Gravado</b> Legislação trabalhista – Portaria nº 10.486/2020
28	09/03	<b>AV 3</b>
29	11/03	<b>Conteúdo Gravado</b> Legislação trabalhista – Lei nº 14.020/2020 + Decreto nº 10.422/2020
30	16/03	<b>PROVA FINAL</b>

**Obs.: O cronograma pode sofrer alterações no decorrer do semestre.**