



### **Plano de Curso 2015-2**

**Disciplina:** Legislação Social  
**Curso:** Ciências Contábeis  
**Código:** CON03749  
**Professor:** Annor da Silva Junior

**Créditos:** 4  
**Carga Horária:** 60 horas  
**Período:** 5º Noturno  
**E-mail:** annor.silva@ufes.br

### **Objetivos**

Proporcionar aos alunos aprendizado sobre as normas de legislação trabalhista e previdenciária e respectiva aplicação. Explanar sobre os procedimentos rotineiros inerentes à essa área, bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos. Viabilizar a interação entre a legislação e a prática trabalhista.

### **Ementa**

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

### **Conteúdo Programático**

**Unidade I** – Introdução à legislação social. Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego e aspectos sociais.

**Unidade II** – Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal: legislações básicas e estudo das garantias mínimas.

**Unidade III** – Relação de emprego: características: Relação de emprego X Relação de Trabalho.

**Unidade IV** – Conceito de empregado e empregador.

**Unidade V** – Contrato de trabalho, rotina de admissão de empregados, jornada de trabalho, e condições de trabalho.

**Unidade VI** – Folha de pagamento e encargos sociais.

**Unidade VII** – Remuneração: Participação nos lucros ou resultados.

**Unidade VIII** – Programa de alimentação do trabalhador, férias, 13º salário e FGTS.

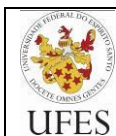
**Unidade IX** – Rotina de desligamento de empregados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. Previdência Social e Justiça do Trabalho.

### **Metodologia**

Aulas expositivas, dialogadas e participativas.

Trabalhos em sala de compreensão, interpretação e discussão de textos e normativos relativos aos temas desenvolvidos.

Atividades em classe e extraclasse.



### Recursos Didáticos

Quadro Negro/Quadro Magnético branco; Retroprojektor/Projektor multimídia; Textos explicativos; Livros didáticos; Exercícios.

### Critério de Avaliação

Avaliação AV 1: (a) Atividades avaliativas, em sala (não agendadas) e extra-sala (entregues impreterivelmente na data solicitada): 10,0 pontos.

Avaliação AV 2: (a) Atividades avaliativas, em sala (não agendadas) e extra-sala (entregues impreterivelmente na data solicitada): 10,0 pontos.

Avaliação AV 3: (a) Atividades avaliativas, em sala (não agendadas) e extra-sala (entregues impreterivelmente na data solicitada): 10,0 pontos.

A média parcial será obtida por meio da média aritmética simples das duas avaliações com maior pontuação entre a AV 1; a AV 2 e/ou a AV3.

A média final será obtida por meio da média aritmética simples da média parcial e da prova final.

OBS: As avaliações (AV1; AV2 e AV 3) poderão sofrer alterações.

### Observações

Os alunos deverão observar as normas da Universidade referentes à frequência e faltas às aulas. Àqueles que não comparecerem nos dias previstos para as avaliações, salvo nos casos previstos em lei, terão nota ZERO.

Verificar no cronograma a data para a realização de provas substitutivas.

Caso o material apresentado como requisito parcial para aprovação na disciplina tenha alguma caracterização de plágio, a nota será ZERO.

Todo material da disciplina em meio digital estará disponível na Plataforma Moodle. A senha de acesso é <legissocial20152not>.

### Cronograma

Aula	Dia	Descrição dos Conteúdos
1	11/08	Apresentação e discussão do plano de curso.
2	18/08	Unidade I: Finalidade e importância da Legislação Social.
3	25/08	Unidade I: Finalidade e importância da Legislação Social.
4	01/09	Unidade II: Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal.
<b>5</b>	<b>15/09</b>	<b>Prova AV1</b>
6	22/09	Unidade III: Relação de emprego
7	29/09	Unidade III: Relação de emprego
8	06/10	Unidade IV: Conceito de empregado e empregador.
9	13/10	Unidade V: Contrato de trabalho.
<b>10</b>	<b>20/10</b>	<b>Prova AV2</b>
11	27/10	Unidade VI: Folha de Pagamento.
12	03/11	Unidade VII e VIII: Remuneração e outros.
13	10/11	Unidades IX: Rotina de desligamento.
<b>14</b>	<b>17/11</b>	<b>Prova AV3</b>
<b>15</b>	<b>24/11</b>	<b>Prova substitutiva para os alunos sem nota na AV1 e/ou na AV2 e/ou na AV3.</b>
<b>16</b>	<b>15/12</b>	<b>Prova Final</b>

\*Obs.: O cronograma poderá sofrer alterações no decorrer do curso.



### **Bibliografia Básica**

- BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988. Disponível em: <[http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/constituicao/constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm)>. Acesso em: 11 ago. 2015.
- BRASIL. **CLT - Consolidação das Leis do Trabalho e Legislação Complementar**. 106. ed. revisada e ampliada. São Paulo: Atlas, 2002.
- FAÉ, C. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.
- MARTINS, S. P. **CLT universitária**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- OLIVEIRA, A. de. **Cálculos trabalhistas**. 27. ed. São Paulo: Atlas, 2015.
- OLIVEIRA, A. de. **Manual de prática trabalhista**. 49. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

### **Bibliografia Complementar e artigos Científicos**

- BOLETIM IOB. **Legislação trabalhista e previdenciária**. São Paulo: IOB. Decendial.
- CARRION, V. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho: legislação complementar jurisprudência**. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.
- DELGADO, M. G. **Introdução ao direito do trabalho**. 2. ed. São Paulo: LTr, 1999.
- MAGANO, O. B. **ABC do direito do trabalho**. 2.ed. São Paulo: RT, 2000.
- MANUS, P. P. T. **Direito do trabalho**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- MARTINEZ, W. N. **Princípios de direito previdenciário**. 4. ed. São Paulo: LTr, 2001.
- MARTINS, S. P. **Direito do trabalho**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.
- MARTINS, S. P. **Direito da seguridade social**. 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- MARTINS, S. P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- NEVES, A. G. das. **O cálculo em prática trabalhista**. 5. ed. São Paulo: LTr, 2003.
- SANTOS, J. A. dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas**. 2. ed. Curitiba: Juruá, 2009.
- SOUZA, R. A. e. **Manual de legislação social**. 3. ed. ampl. Atual. São Paulo: LTr, 1997.
- VIANNA, C. S. V. **Manual prático das relações trabalhistas**. 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.
- ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

**Prof. Annor da Silva Junior**

**Professor da Disciplina**

**Prof. Claudio Simões Salim**

**Chefe do Departamento de Ciências Contábeis**