



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

PLANO DE ENSINO			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis			
Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis (DCC)			
Data de aprovação (Art. nº 91):			
Docente Responsável: Dr. Annor da Silva Junior			
Qualificação/Link para o currículo lattes: http://lattes.cnpq.br/6915277167080656			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749	
Pré-requisito: Não Possui		Carga horária semestral: 60 horas	
Créditos: 4	Distribuição de carga horária semestral		
	Teoria	Exercício	Laboratório
	36	24	--

1. Ementa

Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.

2. Objetivos Específicos

Proporcionar aos alunos aprendizado sobre as normas de legislação trabalhista e previdenciária e respectiva aplicação. Explicar sobre os procedimentos rotineiros inerentes à essa área, bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos. Viabilizar a interação entre a legislação e a prática trabalhista.

3. Conteúdo Programático

Unidade I – Introdução à legislação social. Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego e aspectos históricos e sociais.

Unidade II – Direitos trabalhistas e sociais: fontes do direito do trabalho (legislação social); legislação social; tipos de trabalhadores; princípios de legislação social; e relação de emprego e de trabalho e aspectos legais.

Unidade III – Contrato de trabalho e aspectos legais.

Unidade IV – Direito coletivo do trabalho. Organização sindical, convenção e acordo coletivo do trabalho. Dissídio coletivo. Greve.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

Unidade V – Direito tutelar do trabalho. Tutela do trabalho da mulher e do menor. Segurança e medicina do trabalho. Fiscalização.

Unidade VI – Seguridade social. Princípios e custeio. Previdência social. Benefícios. Acidente do trabalho. Seguro desemprego. Assistência social.

Unidade VII – Folha de pagamento.

Unidade VIII – Rotina de desligamento de empregados.

Unidade IX – Órgãos responsáveis: Ministério do Trabalho, Justiça do Trabalho e Ministério Público do Trabalho.

4. Metodologia

Aulas expositivas, dialogadas e participativas.

Trabalhos em sala de compreensão, interpretação e discussão de textos e normativos relativos aos temas desenvolvidos.

Atividades em classe e extraclasse.

5. Critérios/ Processo de Avaliação de Aprendizagem

Avaliação AV 1: (a) Atividades avaliativas, em sala (não agendadas) e extra-sala (entregues impreterivelmente na data solicitada): 10,0 pontos.

Avaliação AV 2: (a) Atividades avaliativas, em sala (não agendadas) e extra-sala (entregues impreterivelmente na data solicitada): 10,0 pontos.

Avaliação AV 3: (a) Atividades avaliativas, em sala (não agendadas) e extra-sala (entregues impreterivelmente na data solicitada): 10,0 pontos.

A média parcial será obtida por meio da média aritmética simples das duas avaliações com maior pontuação entre a AV 1; a AV 2 e/ou a AV3.

A média final será obtida por meio da média aritmética simples da média parcial e da prova final.

OBS: As avaliações (AV1; AV2 e AV 3) poderão sofrer alterações.

6. Bibliografia Básica

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm>. Acesso em: 11 ago. 2015.

BRASIL. **CLT - Consolidação das Leis do Trabalho e Legislação Complementar**. 106. ed. revisada e ampliada. São Paulo: Atlas, 2002.

FAÉ, C. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

MARTINS, S. P. **CLT universitária**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

OLIVEIRA, A. de. **Cálculos trabalhistas**. 27. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

OLIVEIRA, A. de. **Manual de prática trabalhista**. 49. ed. São Paulo: Atlas, 2014.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

7. Bibliografia Complementar

BOLETIM IOB. **Legislação trabalhista e previdenciária**. São Paulo: IOB. Decendial.

CARRION, V. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**: legislação complementar jurisprudência. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

DELGADO, M. G. **Introdução ao direito do trabalho**. 2. ed. São Paulo: LTr, 1999.

MAGANO, O. B. **ABC do direito do trabalho**. 2.ed. São Paulo: RT, 2000.

MANUS, P. P. T. **Direito do trabalho**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MARTINEZ, W. N. **Princípios de direito previdenciário**. 4. ed. São Paulo: LTr, 2001.

MARTINS, S. P. **Direito do trabalho**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2007.

MARTINS, S. P. **Direito da seguridade social**. 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

MARTINS, S. P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

NEVES, A. G. das. **O cálculo em prática trabalhista**. 5. ed. São Paulo: LTr, 2003.

SANTOS, J. A. dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista**: dos conceitos à elaboração das contas. 2. ed. Curitiba: Juruá, 2009.

SOUZA, R. A. e. **Manual de legislação social**. 3. ed. ampl. Atual. São Paulo: LTr, 1997.

VIANNA, C. S. V. **Manual prático das relações trabalhistas**. 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.

ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social**: direito do trabalho. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

7. Cronograma

Aula	Dia	Descrição dos Conteúdos
1	28/03	Apresentação e discussão do plano de curso.
2	04/04	Unidade I: Introdução à legislação social.
3	11/04	Unidade I: Introdução à legislação social.
4	18/04	Unidade II: Direitos trabalhistas e sociais.
5	25/04	Prova AV1
6	02/05	Unidade III: Contrato de trabalho e aspectos legais.
7	09/05	Unidade III: Contrato de trabalho e aspectos legais.
8	16/05	Unidade IV: Direito coletivo do trabalho.
9	23/05	Unidade V: Direito tutelar do trabalho.
10	30/05	Prova AV2
11	06/06	Unidade VI: Seguridade social.
12	13/06	Unidade VII: Folha de pagamento.
13	20/06	Unidades VIII e IX: Rotina de desligamento do empregado. Órgãos responsáveis.
14	27/06	Prova AV3



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

15	04/07	Prova substitutiva para os alunos sem nota na AV1 e/ou na AV2 e/ou na AV3.
16	01/08	Prova Final