



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Plano de Ensino		
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras
Curso: Ciências Contábeis		
Departamento Responsável: Departamento de Ciências Contábeis (DCC)		
Data de aprovação (Art. Nº 91):		Semestre: 2025/1
Docente: Paulo Henrique Amaral Rody		
Qualificação/link para o Currículo Lattes: http://lattes.cnpq.br/0694452670714443		
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749
Período: 5º		Turma: 2
Pré-requisito: Não possui		Carga Horária Semestral: 60 horas
Créditos: Distribuição da Carga Horária Semestral		
<hr/> Teórica Exercício Laboratório <hr/>		
<hr/> 60 0 0 <hr/>		
Ementa:		
Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.		
Objetivos Específicos:		
• Conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias;		



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- Utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;
- Compreender os impactos na contabilidade sobre o assunto;
- Destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

Conteúdo Programático:

1 - Introdução à legislação social:

Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

2 - Direitos trabalhistas e Sociais:

Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

3 - Relação de emprego:

Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

4 - Contrato de trabalho:

Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

5 - Direito coletivo do trabalho:

Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais:

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

7 - Rotina de admissão de empregados:

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

8 - Jornada de trabalho:

Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

9 - Condições de trabalho:

Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

10 - Férias:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

11 - Décimo terceiro salário:

1^a e 2^a parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

12 - FGTS:

Depósitos e movimentação da conta.

13 - Rotina de desligamento de empregados:

Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis n.º 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

14 - Seguridade Social:

Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

15 - Justiça do trabalho:

Características, Competência e organização.

Metodologia:

- Aulas expositivas e interativas com a utilização do data show do quadro branco e pincel.
- Primeira parte da aula: exposição de conteúdo pelo professor.
- Segunda parte da aula: contextualização do conteúdo apresentado, por meio de resoluções de exercícios, estudos de caso e demais atividades de fixação de conteúdo.
- O material da disciplina será divulgado pelo Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

$$\text{Média Parcial} = \frac{(\text{Nota Avaliação 1} \times \text{Peso 1}) + (\text{Nota Avaliação 2} \times \text{Peso 1})}{2}$$

Será aprovado o aluno que alcançar a média parcial maior ou igual a 7,00 (sete).

O aluno que obter média parcial inferior a 7,00 (sete), ficará de prova final, precisando alcançar a média final maior ou igual a 5,00 (cinco) pela soma da nota da média parcial + nota da prova final divididos por 2,00 (dois).

A prova final, individual e sem consulta, será aplicada de acordo com o calendário acadêmico e abordará todo o conteúdo programático da disciplina.

(1) Avaliação 1 (10 pontos): Prova bimestral 1, individual e sem consulta, abordando o conteúdo do primeiro bimestre.

(2) Avaliação 2 (10 pontos): Prova bimestral 2, individual e sem consulta, abordando o conteúdo do segundo bimestre.

Bibliografia Básica:

BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm

DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017. São Paulo: LTr, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. Cálculos trabalhistas. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

ZAINAGHI, D. S. Curso de legislação social: direito do trabalho. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

Bibliografia Complementar:

FAÉ, Cleison. Legislação social. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito da segurança social. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

MARTINS, Sergio Pinto. Direito do trabalho. 36. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

OLIVEIRA, Aristeu de. Manual de prática trabalhista. 52. ed. São Paulo: Atlas,



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

2019.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas.** 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

Observações:

Além das referências acima, ao longo do semestre poderão ser indicados novos textos, teses, dissertações, livros e artigos atualizados para melhor acompanhamento do conteúdo do curso.

Cronograma das aulas:

Aula	Data	Conteúdo Programático
1	23/04/2025	Apresentação do Plano de Ensino
2	25/04/2025	1 - Introdução à legislação social
3	30/04/2025	2 - Direitos trabalhistas e Sociais
4	02/05/2025	3 - Relação de emprego
5	07/05/2025	4 - Contrato de trabalho
6	09/05/2025	5 - Direito coletivo do trabalho
7	14/05/2025	6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 1
8	16/05/2025	6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 2
9	21/05/2025	6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 3
10	23/05/2025	6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 4
11	28/05/2025	6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 5
12	30/05/2025	7 - Rotina de admissão de empregados
13	04/06/2025	8 - Jornada de trabalho – Parte 1
14	06/06/2025	8 - Jornada de trabalho – Parte 2
15	11/06/2025	Prova 01
16	13/06/2025	Correção Prova 1
17	18/06/2025	9 - Condições de trabalho
18	25/06/2025	10 - Férias – Parte 1
19	27/06/2025	10 - Férias – Parte 2
20	02/07/2025	11 - Décimo terceiro salário – Parte 1
21	04/07/2025	11 - Décimo terceiro salário – Parte 2
22	09/07/2025	12 - FGTS
23	11/07/2025	13 - Rotina de desligamento de empregados – Parte 1
24	23/07/2025	13 - Rotina de desligamento de empregados – Parte 2
25	25/07/2025	13 - Rotina de desligamento de empregados – Parte 3
26	30/07/2025	14 - Seguridade social
27	01/08/2025	15 – Justiça do trabalho
28	06/08/2025	Prova 2
29	08/08/2025	Correção Prova 2
30	13/08/2025	Resultado Parcial
	03/09/2025	Prova Final



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

*Este cronograma poderá ser alterado no decorrer do semestre e dado a ampla divulgação entre os discentes.