



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

|   |  |  |                    |
|---|--|--|--------------------|
| <b>Plano de Ensino</b>  |  |  |                    |
| <b>Universidade Federal do Espírito Santo</b>   |  | <b>Campus:</b> Goiabeiras                |                    |
| <b>Curso:</b> Ciências Contábeis  |  |  |                    |
| <b>Departamento Responsável:</b> Departamento de Ciências Contábeis (DCC)   |  |  |                    |
| <b>Data de aprovação (Art. Nº 91):</b>  |  | <b>Semestre:</b> 2025/1                  |                    |
| <b>Docente:</b> Paulo Henrique Amaral Rody  |  |  |                    |
| <b>Qualificação/link para o Currículo Lattes:</b> <a href="http://lattes.cnpq.br/0694452670714443">http://lattes.cnpq.br/0694452670714443</a>   |  |  |                    |
| <b>Disciplina:</b> Legislação Social  |  | <b>Código:</b> CON03749                  |                    |
| <b>Período:</b> 5º  |  | <b>Turma:</b> 2                          |                    |
| <b>Pré-requisito:</b> Não possui  |  | <b>Carga Horária Semestral:</b> 60 horas |                    |
| <b>Créditos:</b>  | <b>Distribuição da Carga Horária Semestral</b> |  |                    |
|   | <b>Teórica</b>                                 | <b>Exercício</b>                         | <b>Laboratório</b> |
|   | <b>60</b>                                      | <b>0</b>                                 | <b>0</b>           |
| <b>Ementa:</b><br>Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. Férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento. |  |  |                    |
| <b>Objetivos Específicos:</b><br>• Conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias;   |  |  |                    |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

- Utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;
- Compreender os impactos na contabilidade sobre o assunto;
- Destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.

**Conteúdo Programático:**

**1 - Introdução à legislação social:**

Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

**2 - Direitos trabalhistas e Sociais:**

Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

**3 - Relação de emprego:**

Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

**4 - Contrato de trabalho:**

Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

**5 - Direito coletivo do trabalho:**

Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

**6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais:**

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

**7 - Rotina de admissão de empregados:**

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

**8 - Jornada de trabalho:**

Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

**9 - Condições de trabalho:**

Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

**10 - Férias:**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito; convenção nº 132 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

**11 - Décimo terceiro salário:**

1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

**12 - FGTS:**

Depósitos e movimentação da conta.

**13 - Rotina de desligamento de empregados:**

Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis n.º 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

**14 - Seguridade Social:**

Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.

**15 - Justiça do trabalho:**

Características, Competência e organização.

**Metodologia:**

- Aulas expositivas e interativas com a utilização do data show do quadro branco e pincel.
- Primeira parte da aula: exposição de conteúdo pelo professor.
- Segunda parte da aula: contextualização do conteúdo apresentado, por meio de resoluções de exercícios, estudos de caso e demais atividades de fixação de conteúdo.
- O material da disciplina será divulgado pelo Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA).

**Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

$$\text{Média Parcial} = \frac{(\text{Nota Avaliação 1} \times \text{Peso 1}) + (\text{Nota Avaliação 2} \times \text{Peso 1})}{2}$$

Será aprovado o aluno que alcançar a média parcial maior ou igual a 7,00 (sete).

O aluno que obter média parcial inferior a 7,00 (sete), ficará de prova final, precisando alcançar a média final maior ou igual a 5,00 (cinco) pela soma da nota da média parcial + nota da prova final divididos por 2,00 (dois).

A prova final, individual e sem consulta, será aplicada de acordo com o calendário acadêmico e abordará todo o conteúdo programático da disciplina.

**(1) Avaliação 1 (10 pontos):** Prova bimestral 1, individual e sem consulta, abordando o conteúdo do primeiro bimestre.

**(2) Avaliação 2 (10 pontos):** Prova bimestral 2, individual e sem consulta, abordando o conteúdo do segundo bimestre.

**Bibliografia Básica:**

BRASIL. **Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. Consolidação das leis do trabalho.** Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/Del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm)

DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil:** com os comentários à Lei nº 13.467/2017. São Paulo: LTr, 2017.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas.** 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social:** direito do trabalho. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

**Bibliografia Complementar:**

FAÉ, Cleison. **Legislação social.** Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social.** 39. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho.** 36. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista.** 52. ed. São Paulo: Atlas,



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

2019.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista**: CLT e legislação comparadas. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Observações:**

*Além das referências acima, ao longo do semestre poderão ser indicados novos textos, teses, dissertações, livros e artigos atualizados para melhor acompanhamento do conteúdo do curso.*

**Cronograma das aulas:**

| Aula | Data       | Conteúdo Programático                               |
|------|------------|---|
| 1    | 23/04/2025 | Apresentação do Plano de Ensino                     |
| 2    | 25/04/2025 | 1 - Introdução à legislação social                  |
| 3    | 30/04/2025 | 2 - Direitos trabalhistas e Sociais                 |
| 4    | 02/05/2025 | 3 - Relação de emprego                              |
| 5    | 07/05/2025 | 4 - Contrato de trabalho                            |
| 6    | 09/05/2025 | 5 - Direito coletivo do trabalho                    |
| 7    | 14/05/2025 | 6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 1 |
| 8    | 16/05/2025 | 6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 2 |
| 9    | 21/05/2025 | 6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 3 |
| 10   | 23/05/2025 | 6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 4 |
| 11   | 28/05/2025 | 6 - Folha de Pagamento e Encargos Sociais – Parte 5 |
| 12   | 30/05/2025 | 7 - Rotina de admissão de empregados                |
| 13   | 04/06/2025 | 8 - Jornada de trabalho – Parte 1                   |
| 14   | 06/06/2025 | 8 - Jornada de trabalho – Parte 2                   |
| 15   | 11/06/2025 | <b>Prova 01</b>                                     |
| 16   | 13/06/2025 | Correção Prova 1                                    |
| 17   | 18/06/2025 | 9 - Condições de trabalho                           |
| 18   | 25/06/2025 | 10 - Férias – Parte 1                               |
| 19   | 27/06/2025 | 10 - Férias – Parte 2                               |
| 20   | 02/07/2025 | 11 - Décimo terceiro salário – Parte 1              |
| 21   | 04/07/2025 | 11 - Décimo terceiro salário – Parte 2              |
| 22   | 09/07/2025 | 12 - FGTS   |
| 23   | 11/07/2025 | 13 - Rotina de desligamento de empregados – Parte 1 |
| 24   | 23/07/2025 | 13 - Rotina de desligamento de empregados – Parte 2 |
| 25   | 25/07/2025 | 13 - Rotina de desligamento de empregados – Parte 3 |
| 26   | 30/07/2025 | 14 - Seguridade social                              |
| 27   | 01/08/2025 | 15 – Justiça do trabalho                            |
| 28   | 06/08/2025 | <b>Prova 2</b>                                      |
| 29   | 08/08/2025 | Correção Prova 2                                    |
| 30   | 13/08/2025 | Resultado Parcial                                   |
|      | 03/09/2025 | <b>Prova Final</b>                                  |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
PRÓ-REITORIA DE GRADUAÇÃO

\*Este cronograma poderá ser alterado no decorrer do semestre e dado a ampla divulgação entre os discentes.