



Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação

## APÊNDICE A – Orientações para o preenchimento dos Planos de Ensino no Portal do Professor

Plano de Ensino			
Universidade Federal do Espírito Santo		Campus: Goiabeiras	
Curso: Ciências Contábeis - Vespertino			
Departamento Responsável: Ciências Contábeis			
Data de aprovação (Art. Nº 91):			
DOCENTE PRINCIPAL: Márcia Cristina Maciel			
Qualificação/link para o Currículo Lattes: <a href="http://lattes.cnpq.br/8397775116901297">http://lattes.cnpq.br/8397775116901297</a>			
Disciplina: Legislação Social		Código: CON03749	
Período: 2023/2		Turma: 2	
Pré-requisito: Não possui pré-requisito		Carga Horária Semestral: 60H	
Créditos: 4	Distribuição da Carga Horária Semestral		
	Teórica	Exercício	Laboratório
	60	0	0
<b>Ementa:</b> Direitos trabalhistas e sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: características. Contrato de trabalho: tipos, interrupção e suspensão. Jornada de trabalho: intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança. férias e 13º salário. Salário normativo e política salarial. Folha de pagamento e encargos sociais. Rotina de admissão e desligamento de empregados. Programa de alimentação do trabalhador. Participação nos lucros ou resultados. Acordos, convenções e dissídios coletivos. FGTS: depósitos e movimentação da conta. Previdência social: estrutura, custeio e benefícios. Justiça do trabalho: estrutura e funcionamento.			
<b>Objetivos Específicos:</b> Os objetivos específicos da disciplina visam capacitar o aluno a: <ul style="list-style-type: none"><li>- conhecer, compreender e aplicar as normas e legislações trabalhistas, sociais e previdenciárias;</li><li>- utilizar os procedimentos rotineiros inerentes da área trabalhista bem como os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;</li><li>- compreender os impactos na contabilidade sobre o assunto.</li><li>- destacar, quando pertinente, a situação antes e após a reforma trabalhista.</li></ul>			



**Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação**

**Conteúdo Programático:**

**I. Introdução à legislação social:** Finalidade e importância da legislação social para disciplinar a relação do trabalho e emprego. Aspectos históricos e sociais.

**II. Direitos trabalhistas e Sociais:** Fontes, aplicação e interpretação do Direito do Trabalho (legislação social).

**III. Relação de emprego:** Características: Relação de emprego x Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

**IV. Contrato de trabalho:** Tipos, sujeitos, características; alteração, suspensão e interrupção do contrato de trabalho.

**V. Direito coletivo do trabalho:** Organização sindical; convenções e acordos coletivos de trabalho. Dissídios Coletivos. Direito de greve.

**VI. Folha de Pagamento e Encargos Sociais:** Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

**VII. Rotina de admissão de empregados:** Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção. Documentos necessários. Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

**VIII. Jornada de trabalho:** Intervalos, descansos, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos.

**IX. Condições de trabalho:** Normas de proteção à saúde do trabalhador: insalubridade e periculosidade, higiene e segurança.

**X. Férias:** Conceito, períodos aquisitivo e concessivo; remuneração; pagamento em dobro; abono de férias; férias coletivas; formalidades para concessão de férias; perda do direito.

**XI. Décimo terceiro salário:** 1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

**XII. FGTS:** Depósitos e movimentação da conta.

**XIII. Rotina de desligamento de empregados:** Rescisão: aviso prévio, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego. Indenização por tempo de serviço (indenização adicional do empregado dispensado sem justa causa no período de 30 dias antes da correção salarial - art. 9º das Leis nºs 6.708/79 e 7.238/84; Aviso-prévio proporcional ao tempo de serviço – Empregador e empregado).

**XIV. Seguridade Social:** Evolução histórica. Seguridade social. Custeio da seguridade social. Benefícios da seguridade social.



**Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação**

**XV. Justiça do trabalho:** Características, Competência e organização.

**XVI. Temas a serem abordados nas atividades avaliativas:** Menor aprendiz; Estágio; Empregado doméstico; Trabalho intermitente e temporário; Seguro desemprego; Trabalhador Rural; Regime Jurídico Único (RJU) – Lei 8112/1990.

**Metodologia:**

- Aula presencial às 4ª feiras – 16h às 18h e às 6ª feiras – 14h às 16h.
- Aula expositiva com recurso visual: projetor multimídia, quadro-de-giz líquido e pincel;
- Associação de exemplos práticos à teoria.
- Utilização do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) (disponibilizada pela UFES), com a disponibilização de fóruns, materiais e outras funcionalidades disponíveis, inclusive se necessário, a realização de atividades avaliativas e não avaliativas.
  - Link para acesso ao Ava: <https://ava.ufes.br/course/view.php?id=472>;
- Exercícios avaliativos e não avaliativos.
- Discussão de temas atuais.

**Critérios / Processo de avaliação da aprendizagem:**

Atividades	Data	Pontuação
Avaliação I com tempo limitado a 2 horas	13/10/2023	10,0
Avaliação II com tempo limitado a 2 horas	13/12/2023	10,0
Atividades Avaliativas	Diversos	10,0

- A apuração da média parcial será:

$$MP = \frac{\text{Avaliação parcial 1} + \text{Avaliação parcial 2} + \text{Atividade Avaliativa}}{3}$$

Nota: Média parcial igual ou maior que 7,0 o aluno está aprovado; Caso contrário, o aluno deverá fazer a Prova Final no dia 20/12/2023, com duração de 2 horas.

Média final = (média parcial + prova final) / 2, se maior ou igual a 5,00 o aluno está aprovado.

**Informações Importantes**

1. O aluno que não realizar quaisquer das Avaliações, terá a nota zero atribuída, com exceção dos casos amparados pelas Legislações pertinentes;
2. A entrega, feedbacks e correção das Avaliações ocorrerão em até 1 (uma) semana após a data de sua(s) realização(ões).



**Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação**

3. As Provas Finais e respectiva Chave de Correção não são entregues aos alunos e ficam arquivadas na Secretaria Única de Departamentos – SUD. Para consultar sua Prova e acessar a Chave de Correção, o aluno deve submeter-se as normas e procedimentos da SUD.

4. Salienta-se que os critérios de avaliação, se houver necessidade, podem ser alterados no todo ou em parte.

5. As comunicações extra sala de aula entre docente e discente serão realizadas via Portal Aluno/Professor e/ou e-mail da professora [marciacmaciel@yahoo.com.br](mailto:marciacmaciel@yahoo.com.br).

**Bibliografia Básica:**

1. BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943. **Consolidação das leis do trabalho (CLT)**. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto-lei/Del5452.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto-lei/Del5452.htm) .

2. DELGADO, Maurício Godinho; DELGADO, Gabriela Neves. **A reforma trabalhista no Brasil: com os comentários à Lei nº 13.467/2017**. São Paulo: LTr, 2017.

3. OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. 29. ed. São Paulo: Atlas, 2017.

4. ZAINAGHI, D. S. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 14. ed. São Paulo: Atlas, 2015.

**Bibliografia Complementar:**

1. FAÉ, Cleison. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.

2. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito da seguridade social**. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

3. MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. 36. ed. São Paulo: Atlas, 2020.

4. OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista**. 52. ed. São Paulo: Atlas, 2019.

5. OLIVEIRA, Aristeu de. **Reforma trabalhista: CLT e legislação comparadas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2018.

**Observações:**

O aluno também poderá utilizar como bibliografias:

- Os slides e materiais disponibilizados pela Docente nas plataformas digitais utilizadas na disciplina;
- Materiais disponibilizados publicamente em endereços eletrônicos diversos.

**- Outras indicações de Bibliografia:**

1. BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil de 05 de outubro de 1988**. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/Constituicao/Constituicao.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Constituicao/Constituicao.htm).

2. BRASIL. Decreto nº 3.048, de 6 de maio de 1999. Aprova o **Regulamento da Previdência Social** e, dá outras providências. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/decreto/D3048.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/D3048.htm).



**Universidade Federal do Espírito Santo  
Pró-Reitoria de Graduação**

3. CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência**. 44. ed. São Paulo: Saraiva, 2020.

4. MARTINS, Sergio P. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 15. ed. São Paulo: Atlas, 2014.

5. SANTOS, José Aparecido dos. **Curso de cálculos de liquidação trabalhista: dos conceitos à elaboração das contas**. 5. ed. Curitiba: Juruá, 2018.

6. VIANNA, Claudia S. V. **Manual prático das relações trabalhistas**. 13. ed. São Paulo: LTr, 2017.

7. **Sites de interesse:** <http://trabalho.gov.br/>; <http://www.previdencia.gov.br/>;  
<https://receita.economia.gov.br/>

**Cronograma:**

Data	Conteúdo	Aula
16/08/2023	Apresentação do Plano de Ensino e introdução à Legislação Social.	1
18/08/2023	Continuação à Introdução à Legislação Social	2
23/08/2023	Princípios do Direito do Trabalho.	3
25/08/2023	Relação de Emprego e Relação de Trabalho.	4
30/08/2023	Contrato de Trabalho e Correção da lista de exercícios.	5
01/09/2023	Atividade Avaliativa.	6
06/09/2023	Rotina de admissão dos empregados.	7
13/09/2023	Jornada de Trabalho.	8
15/09/2023	Atividade avaliativa. RSR e Adicional Noturno.	9
20/09/2023	Condições de Trabalho. Início de folha de pagamento.	10
22/09/2023	Continuação de folha de pagamento.	11
27/09/2023	Exemplo de folha de pagamento e atividade avaliativa.	12
29/09/2023	Correção de exercício sobre folha de pagamento.	13
04/10/2023	Correção de exercícios sobre folha de pagamento.	14
06/10/2023	Correção de exercícios sobre folha de pagamento.	15
11/10/2023	Correção de exercícios sobre folha de pagamento.	16
13/10/2023	Prova parcial 1.	17
18/10/2023	Entrega e correção da prova parcial 1.	18
20/10/2023	13º Salário	19
25/10/2023	13º Salário	20



**Universidade Federal do Espírito Santo**  
**Pró-Reitoria de Graduação**

01/11/2023	13º Salário	21
08/11/2023	Atividade Avaliativa.	22
10/11/2023	Férias.	23
17/11/2023	Férias.	24
22/11/2023	Convenções, Acordos e Dissídios Coletivos. Justiça do Trabalho. Previdência Social. Atividade avaliativa.	25
24/11/2023	Rescisão do Contrato de Trabalho.	26
06/12/2023	Rescisão do Contrato de Trabalho.	27
08/12/2023	Atividade Avaliativa.	28
13/12/2023	Prova parcial 2.	29
15/12/2023	Entrega e correção da prova parcial 2.	30
20/12/2023	Prova Final	