



UFES

Centro Ciências Jurídicas e Econômicas – CCJE
Departamento de Ciências Contábeis

PLANO DE ENSINO – 2013/2

I – IDENTIFICAÇÃO

Disciplina: CON03749 Legislação Social

Carga Horária: 60 horas/aula – **Curso:** Ciências Contábeis

Profa Márcia Cristina Maciel – mat_contabeis@yahoo.com.br

II - OBJETIVOS

- Conhecer os princípios que regem o direito trabalhista;
- Compreender a diferença entre relação de trabalho e emprego;
- Conhecer as rotinas de admissão de empregados;
- Demonstrar as características da jornada de trabalho e das condições de trabalho;
- Permitir os conhecimentos para elaboração de folha de pagamento e sua contabilização;
- Aprender a calcular 13º Salário e Férias e a contabilizar essas operações;
- Demonstrar as características do Programa de Alimentação do Trabalhador, da Participação nos Resultados, dos Acordos, Dissídios e Convenções e Justiça do Trabalho;
- Aprender a calcular e contabilizar rescisão de contrato de trabalho.

III - EMENTA

- Princípios do Direito do Trabalho;
- Relação de Trabalho e Relação de Emprego;;
- Rotinas de admissão de empregados;
- Jornada de Trabalho e Condições de Trabalho;
- Folha de Pagamento;
- 13º Salário e Férias;
- PAT, PR, Convenções, Acordos e Dissídios e Justiça do Trabalho;
- Desligamento de empregados.



UFES

Centro Ciências Jurídicas e Econômicas – CCJE

Departamento de Ciências Contábeis

IV – CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

4.1 – Direito do trabalho: princípio da proteção (princípio da norma mais favorável, princípio da condição mais benéfica e princípio *in dubio pro misero*); princípio da irrenunciabilidade; princípio da continuidade da relação de emprego; e princípio da primazia da realidade.

4.2 – Relação de Trabalho X Relação de Emprego: características da relação de trabalho; características da relação de emprego; conceito de empregador; conceito de empregado; e contrato de trabalho.

4.3 – Rotina de Admissão de Empregados: formalidades legais; apresentação de documentos; CTPS; registro do empregador; PIS; e FGTS.

4.4 – Jornada de Trabalho: determinações da Constituição Federal; definições segundo a CLT; controle de ponto; períodos de descanso; trabalho noturno; e horas extras.

4.5 – Condições de Trabalho: atividades insalubres; e atividades perigosas.

4.6 – Folha de Pagamento: previsão legal; divisão; periodicidade; itens obrigatórios; recibos de pagamento; remuneração e salário; formas de pagamento; previdência social; imposto de renda; salário família; tabela de incidências de INSS, FGTS e IRRF; e contabilização.

4.7 – Décimo Terceiro Salário: base legal; regra geral; pagamento (parcelas); recolhimento; e salário variável; contabilização.

4.8 – Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT): base legal; objetivo; responsáveis; benefícios; participantes; execução; e participação do trabalhador.

4.9 – Participação nos Resultados (PR): base legal; e objetivo.

4.10 – Férias: base legal; período aquisitivo; período de concessão; faltas; anotações; remuneração e adicional de 1/3; abono pecuniário; férias coletivas; e contabilização.

4.11 – Desligamento de empregados: TRCT; homologação; causa de desligamentos; estabilidade provisória; aviso prévio; prazo para pagamento; verbas rescisórias; e contabilização.

4.12 – Convenções, Acordos e Dissídios Coletivos: características da convenções coletivas; características de acordos coletivos; diferença entre convenções e acordos; e características de dissídios coletivos.

4.13 – Previdência Social: objetivo; atendimento; financiamento; benefícios e serviços prestados.



UFES

Centro Ciências Jurídicas e Econômicas – CCJE

Departamento de Ciências Contábeis

4.14 – Justiça do Trabalho: histórico; juízes do trabalho; Tribunais Regionais do Trabalho; e Tribunal Superior do Trabalho.

V - METODOLOGIA DE ENSINO

- Aula expositiva com recurso visual: projetor multimídia, quadro-de-giz líquido e pincel;
- Associação de exemplos práticos à teoria.

VI – AVALIAÇÃO

- Duas provas com valor 10,0 pontos com peso 4 cada;
- Trabalho de grupos:
 - Serão definidos grupos para apresentação sobre temas dos itens 4.8, 4.9, 4.12, 4.13 e 4.14.
 - Valor: 10 pontos com peso 2.
- A apuração da média parcial será:

$$MP = (\text{Prova 1} * 0,4) + (\text{Prova 2} * 0,4) + (\text{Trabalho} * 0,2)$$

VII - BIBLIOGRAFIA

BRASIL. **Consolidação das Leis do Trabalho.** Decreto-Lei nº 5.452, de 01 de maio de 1943.

____. **Constituição da República Federativa do Brasil.** de 05 de outubro de 1988.

____. **Dispõe sobre a participação de trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa.** Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000.

____. **Regulamento da Gratificação de Natal.** Decreto nº 57.155, de 03 de novembro de 1965.

____. **Regulamento da Previdência Social.** Decreto nº 3.048, de 06 de maio de 1999.

____. **Regulamento do Vale Transporte.** Decreto nº 95.247, de 17 de novembro de 1987.



Centro Ciências Jurídicas e Econômicas – CCJE
Departamento de Ciências Contábeis

Faé, Cleison. **Legislação social**. Vitória: UFES, Núcleo de Educação Aberta e a Distância, 2012.