

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

PLANO DE CURSO

Disciplina: Legislação Social

Código: CON 03749

Natureza: Obrigatória

Créditos: 4

Professor: Donizete Reina

Período: 2013/2

Dia/Horário: Terça-feira das 19:00 às 23:00 hrs.

E-mail: dreina2@hotmail.com; donizete.reina@ufes.br

1) Objetivo Geral

Proporcionar aos alunos aprendizado sobre as normas de legislação trabalhista e previdenciária e respectiva aplicação.

2) EMENTA

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: Características. Contrato de trabalho: Tipos, Interrupção e Suspensão. Jornada de trabalho: Intervalos, descanso, trabalho noturno, horas-extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: Insalubridade e Periculosidade, Higiene e Segurança. Férias e 13o salário. Salário Normativo e Política Salarial. Folha de pagamento e Encargos sociais. Rotina de Admissão e Desligamento de empregados. Programa de Alimentação do Trabalhador. Participação nos Lucros ou Resultados. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos. FGTS: Depósitos e movimentação da conta. Previdência Social: Estrutura, custeio e benefícios. Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento.

3) CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I – Finalidade e importância da Legislação Social para disciplinar a relação do trabalho e emprego e aspectos sociais;

Unidade II – Direitos sociais previstos na Constituição Federal: legislações básicas e estudo das garantias mínimas;

Unidade III – Relação de emprego: Características: Relação de emprego X Relação de trabalho;

Unidade IV – Conceito de empregado e empregador;

Unidade V – Contrato de trabalho, Rotina de admissão de empregados, Jornada de trabalho, e Condições de trabalho;

Unidade VI – Folha de Pagamento e Encargos Sociais;

Unidade VII – Remuneração: Participação nos Lucros ou Resultados;

Unidade VIII – Programa de Alimentação do Trabalhador, Férias, Décimo terceiro salário, e FGTS;

Unidade IX – Rotina de desligamento de empregados, Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos, Previdência Social, e Justiça do Trabalho.

4) METODOLOGIA:

4.1 Aulas expositivas, dialogadas e participativas

4.2 Trabalhos em sala de compreensão, interpretação e discussão de textos e normativos relativos aos temas desenvolvidos.

4.3 Atividades em classe e extraclasse

5) RECURSOS DIDÁTICOS: Quadro, projetor multimídia, textos e exercícios.

6) CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO:

6.1) Frequência Mínima: Requerida Conforme Normas da Universidade (UFES); e

6.2) Somatório Semestral das notas atribuídas às seguintes atividades:

6.2.1 - 1ª Avaliação - Valor 3,0 pontos;

6.2.2 - 2ª Avaliação - Valor 4,5 pontos;

6.2.3 - 3ª Somatório da resolução e entrega de atividades/trabalho/exercícios - Valor 2,5 pontos;

OBS: Atividade entregue fora do prazo estipulado será penalizada com desconto de 30% sobre a nota final alcançada na referida atividade.

7) BIBLIOGRAFIA

a) *Básica*

OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista**. 38. ed. São Paulo: Atlas, 2005.

b) *Complementar*

BOLETIM IOB. **Legislação trabalhista e Previdenciária**. São Paulo: IOB. Decendial.

BRASIL. **CLT - Consolidação das Leis do Trabalho e Legislação Complementar**. 106. ed. revisada e ampliada. São Paulo: Atlas, 2002.

CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar jurisprudência**. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

DELGADO, Maurício Godinho. **Introdução ao direito do trabalho**. 2. ed. São Paulo: LTr, 1999.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Direito do trabalho: Primeiras linhas**. 2. ed. ver. atualizada e ampliada. Curitiba: Juruá, 1997.

MANUS, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do trabalho**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 1999.

MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Princípios do direito previdenciário**. São Paulo: LTr, 2002.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do trabalho**. 17. ed. São Paulo: Atlas, 2003.

_____. **Contribuições sindicais:** direito comparado e internacional; Contribuições: assistencial, confederativa e sindical. 2. ed. São Paulo: Atlas, 1998.

_____. **Direito da seguridade social.** 18. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

_____. **Manual de Prática Trabalhista.** 35. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

SOUZA, Ronald Amorim e. **Manual de legislação social.** 3. ed. ampl. Atual. São Paulo: LTr, 1997.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de legislação social – direito do trabalho.** 8. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

FORMICA, Gualdo. **Curso de atividades de departamento do pessoal:** aplicação racional da legislação do trabalho. 3. ed. São Paulo: LTr, 1998, v.I NETO, José Salem. **Acidentes de trabalho na teoria e na prática:** legislação – inovações da lei n. 9.528/97. São Paulo: LTr, 1998.

OLIVEIRA, Sebastião Geraldo de. **Proteção jurídica à saúde do trabalhador.** 4. ed. ver. ampl. atual. São Paulo: LTr, 2002.

PINTO, José Augusto Rodrigues. **Direito sindical e coletivo do trabalho.** São Paulo: LTr, 1998.

PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de cargos e salários.** 9. ed. São Paulo: LTr, 2002.

Donizete Reina
Professor

Cláudio Simões Salim
Chefe Dpto. Ciências Contábeis