



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS  
Av. Fernando Ferrari, nº 514, Campus Universitário – Goiabeiras  
CEP: 29075-910, Vitória – ES, Telefone: (27) 4009-2602

## PLANO DE CURSO 2011-1

Curso: CIÊNCIAS CONTÁBEIS

**Disciplina: Legislação Social**

Código: CON03749

Professor (a): Ms. SIMONE LUIZA FIÓRIO

Carga Horária: 60 H/aula

Horário: às quartas-feiras das 14 às 18 horas

E-MAIL: simone-fiorio@hotmail.com

### OBJETIVOS

- Trabalhar os principais conceitos da Legislação Trabalhista pertinentes ao dia a dia do Profissional Contábil;
- Fazer aplicação prática desses conceitos, desde a admissão do empregado até a rescisão do Contrato de Trabalho;
- Observar a utilização correta das verbas mais comuns nos cálculos trabalhistas;
- Visualizar a relação de emprego como um todo, de modo a aplicar corretamente ao caso concreto, os preceitos da legislação trabalhista, visando evitar litígios trabalhistas;
- Aprender os principais conceitos sobre direito coletivo do trabalho;
- Ter a aptidão para lidar com a Fiscalização Trabalhista.

### EMENTA

Direitos sociais previstos na Constituição Federal; Relação de emprego; Contrato de trabalho; Jornada de trabalho; Condições de trabalho; Férias e 13º salário; Salário normativo e política salarial; Folha de pagamento e encargos sociais; Rotina de admissão e desligamento de empregados; Programa de alimentação do trabalhador; Participação nos lucros ou resultados; Acordos, convenções e dissídios coletivos; FGTS; Previdência social.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

**Direitos sociais previstos na Constituição Federal** => Legislações básicas, regras de interpretações e estudo de garantias mínimas.

**Relação de emprego** => Características; Relação de emprego x relação de trabalho, conceito de empregado e empregador.

**Contrato de trabalho: tipos, interrupções e suspensão** => Tipos, sujeitos e características, alterações dos contratos de trabalho, interrupções e suspensão.

**Rotina de admissão de empregados** => Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção; Documentos necessários; Formalidade da relação de emprego: CTPS, registros, CAGED, RAIS.

**Jornada de trabalho** => Intervalos, descanso, trabalho noturno, jornada extraordinária (horas extra), turnos ininterruptos, jornada *in itinere*.

**Condições de trabalho** => Insalubridade e periculosidade, higiene e segurança; Normas de proteção à saúde do trabalhador: PPRA, PCMSO, EPI, SESMT.

**Folha de pagamento e encargos sociais** => Remuneração: parcelas que compõem, salário *in natura*, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial. Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de alimentação do trabalhador.

**Férias e 13º salário** => Direito e perda do direito de férias, remuneração, documentação relativa às férias, férias em dobro, férias coletivas: abono pecuniário de férias, prescrição e rescisão. 1ª e 2ª parcela do 13º salário (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos

descontos), admissão no curso do ano, o que integra o 13º salário; Salário maternidade (13º proporcional), dispensa por justa causa, morte do empregado.

**FGTS** => Depósitos e movimentação da conta, GFIP/GRFC/GRDE.

**Desligamento de empregados** => Rescisão: aviso prévio. Lei nº 7.238/84, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego (FAT, direito, valores, suspensão e cancelamento do benefício).

**Acordos, convenções e dissídios coletivos** => Distinção, análise e interpretações.

**Previdência social** => Estrutura, contribuintes, tipos de contribuições, salário de contribuição, obrigação principal e acessória, penalidades, CND, restituição, compensação, benefícios previdenciários (tipos, direitos e prescrição).

## **METODOLOGIA DE ENSINO**

Aulas expositivas com abordagens teóricas, legislativas e práticas dos temas apresentados no conteúdo programático, privilegiando sempre a discussão em sala de aula e, quando for o caso, a utilização de casos práticos, com a utilização de material de apoio pertinente ao conteúdo e a atividade diária do profissional contábil referente à disciplina (livros de registro de empregados, CTPS, contratos, termos de rescisão, folhas de pagamento, etc.);

## **RECURSO DIDÁTICO**

Quadro Negro / Quadro Magnético Branco; Retroprojektor / Projetor de Multimídia; Textos e artigos; Exercícios. Debates e discussões em sala de aula.

## **CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO**

- Realização de 2 avaliações presenciais e escritas, individuais e sem consulta, todas valendo de ZERO a OITO pontos.
- Realização de exercícios, cujo somatório será de até TRÊS pontos.
- Participação e presença em sala de aula, até UM ponto.
- E se necessário Prova Final, presencial e escrita, individual e sem consulta, valendo de ZERO a DEZ pontos.

A média parcial será obtida por meio de: (PROVA I + PROVA II + LISTAS + PARTICIPAÇÃO) / 2. Para aprovação sem prova final o aluno deverá ter média parcial de no mínimo 7 (sete)

A média final será obtida por meio da média aritmética simples da média parcial e da Prova Final. Para aprovação final o aluno deverá atingir como média final a nota mínima 5 (cinco)

## **BIBLIOGRAFIA**

GOMES, O. **Curso de direito do trabalho**. 18 ed. Rio de Janeiro: Forense, 2007.

OLIVEIRA, A. P. **Rescisão de contrato de trabalho**. São Paulo: Atlas, 2003.

OLIVEIRA, A. de. **Manual de prática trabalhista**. São Paulo: Atlas, 2007.

BRASIL. **Constituição (1988) da república federativa do Brasil**. Brasília: Câmara dos Deputados, 2007.

BRASIL. **Consolidação das leis do trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2003.

BRASIL. **Decreto Lei nº 5.452 de 1º de maio de 1943 – CLT atualizada em Dezembro de 2010**.

Disponível em: <http://www010.dataprev.gov.br/sislex/paginas/10/1943/5452.htm>. Acesso em 09 de fev. de 2011.

CABRAL, W. de P. **Teoria geral dos contratos**. São Paulo: Pílares, 2006.

SILVA, J. M. da. **Teoria geral do processo**. 2 ed. Rio de Janeiro: Forense, 2003.

FIGUEIDO, A.C. **Legislação brasileira**. Rio de Janeiro: Primeira Impressão, 2005.

---

Prof. M<sup>a</sup>. Simone Luiza Fiório  
Professora

---

Prof. Cláudio Simões Salim  
Chefe do Departamento de Ciências Contábeis