



Universidade Federal do Espírito Santo
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS

CURSO: **CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

DISCIPLINA: **CON 03749 - LEGISLAÇÃO SOCIAL**

PROF^a: **LUZIA ZORZAL**

PERÍODO: **2007/1** Aulas: 3^a (19 às 21h) e 6^a Feiras (21 às 23h) - sala 304

PROGRAMA DA DISCIPLINA

I OBJETIVOS

- Proporcionar aos alunos o conhecimento das normas de legislação trabalhista e previdenciária;
- Explanar sobre os procedimentos rotineiros inerentes à essa área, bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;
- Viabilizar a interação entre a legislação e a prática trabalhista.

II EMENTA

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: Características. Contrato de trabalho: Tipos, Interrupção e Suspensão. Jornada de trabalho: Intervalos, descanso, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: Insalubridade e Periculosidade, Higiene e Segurança. Férias e 13º salário. Salário Normativo e Política Salarial. Folha de pagamento e Encargos sociais. Rotina de Admissão e Desligamento de empregados. Programa de Alimentação do Trabalhador. Participação nos Lucros ou Resultados. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos. FGTS: Depósitos e movimentação da conta. Previdência Social: Estrutura, custeio e benefícios. Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento.

III CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Direitos Sociais previstos na Constituição Federal

Apresentação das legislações básicas, regras de interpretação e estudo das garantias mínimas.

2. Relação de emprego

Características: Relação de emprego X Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

3. Contrato de trabalho

Tipos, sujeitos, características; alterações dos contratos de trabalho, interrupção e suspensão.

4. Rotina de admissão de empregados

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção

Documentos necessários

Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS.

5. Jornada de trabalho

Intervalos, descansos, trabalho noturno, jornada extraordinária, turnos ininterruptos, jornada *in itinere*, controle de jornada.

6. Condições de trabalho

Normas de proteção à saúde do trabalhador: PPRA, PCMSO, EPI, SESMT.

7. Folha de Pagamento e Encargos Sociais

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador.

8. Férias

Direito, perda do direito, remuneração, documentação relativa às férias, férias em dobro, férias coletivas; abono pecuniário de férias, prescrição, rescisão.

9. Décimo terceiro salário

1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado.

10. FGTS

Depósitos e movimentação da conta, GFIP/GRFC/GRDE;

11. Rotina de desligamento de empregados

Rescisão: aviso prévio, Lei 7.238/84, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego (FAT, direito, valores, suspensão e cancelamento do benefício).

12. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos

Distinção, análise e interpretação.

13. Previdência Social

Estrutura, contribuintes, tipos de contribuições, salário de contribuição, obrigação principal e acessória, penalidades, CND, restituição, compensação, benefícios previdenciários (tipos, direitos e prescrição).

14. Justiça do Trabalho

Estrutura e funcionamento (órgãos, competência, partes, preposto).

IV METODOLOGIA DE ENSINO

- Aulas expositivas;
- Exercícios e casos práticos dirigidos para soluções individuais e/ou em grupos;
- Estudos dirigidos e aprofundamento de leitura;
- Pesquisas, elaboração de resenha crítica de textos etc.

V RECURSOS DIDÁTICOS

- Quadro e Pincel;
- Retroprojeter;
- Projetor Multimídia e lap top;
- Debates e discussões em sala;
- Internet

VI SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A avaliação final do aluno será realizada por intermédio de:

- Duas provas escritas (*80% da Média Final*);
- Apresentação de seminários, testes relâmpagos, exercícios, casos e resenhas elaborados extra classe (*20% da Média Final*); **trabalhos não entregues na data marcada, não terão segunda chance;**

Observações:

- O aluno deverá observar as normas da UFES referentes às faltas e freqüências às aulas;
- Não será permitido o uso de celular no horário da aula, que deverá ser mantido desligado;
- A entrada de alunos retardatários deverá ser o mais discretamente possível para que não haja interrupção da aula em andamento.

VII DIAS DE AULA: 2007/1

Março		Abril		Maio		Junho		Julho		Total Dias de Aula
3ª.	6ª.	3ª.	6ª.	3ª.	6ª.	3ª.	6ª.	3ª.	6ª.	
06	09	03	06	01	04		01	03	06	
13	16	10	13	08	11	05	08	10	13	
20	23	17	20	15	18	12	15			
27	30	24	27	22	25	19	22			
				29		26	29			
07		06		08		08		03		32

Obs:

- 09/03/07 – Não haverá aula – III Encontro da Mulher Contabilista/ES
- 06/04/07 – Feriado – Sexta-feira da Paixão
- 17/04/07 – Reunião de Departamento de Ciências Contábeis (a confirmar)
- 01/05/07 – Feriado – Dia do Trabalho
- 22/06/07 – Reunião de Departamento de Ciências Contábeis (a confirmar)
- 13/07/07 – Último dia de aula

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

Nº.	DATA PROVÁVEL	MÉTODOS DE ENSINO	CONTEÚDOS
01	06/03	Exposição dialogada	Apresentação e discussão do programa
02	13/03	Exposição dialogada	1. Direitos Sociais previstos na Constituição Federal
03	16/03	Exposição Dialogada	1. Direitos Sociais previstos na Constituição Federal
04	20/03	Exposição Dialogada	2. Relação de emprego
05	23/03	Exposição Dialogada	3. Contrato de trabalho
06	27/03	Trabalho	3. Contrato de trabalho (contrato de experiência)
07	30/03	Exposição dialogada	4. Rotina de admissão de empregados
08	03/04	Exposição dialogada	4. Rotina de admissão de empregados
09	10/04	Exposição Dialogada	5. Jornada de trabalho
10	13/04	Exposição Dialogada	6. Condições de trabalho
11	20/04	Exposição Dialogada	7. Folha de Pagamento e Encargos Sociais
12	24/04	Exercícios	7. Folha de Pagamento e Encargos Sociais
13	27/04	Exercícios	7. Folha de Pagamento e Encargos Sociais
14	04/05	Avaliação	PRIMEIRA PROVA - UNIDADES 1 A 7
15	08/05	Exposição Dialogada	8. Férias
16	11/05	EXERCÍCIOS	8. Férias
17	15/05	Exposição Dialogada	9. Décimo terceiro salário
18	18/05	Exercícios	9. Décimo terceiro salário
19	22/05	Exposição Dialogada	10. FGTS
20	25/05	Exposição Dialogada	11. Rotina de desligamento de empregados

21	29/05	Exercícios	11. Rotina de desligamento de empregados
22	01/06	Trabalho	Planilha de encargos sociais
23	05/06	Exposição Dialogada	12. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos
24	08/06	Exposição Dialogada	13. Previdência Social
25	12/06	Exposição Dialogada	13. Previdência Social
26	15/06	Exposição Dialogada	14. Justiça do Trabalho
27	19/06	Exercícios	Casos práticos
28	26/06	Exercícios	Casos práticos
29	29/06	AVALIAÇÃO	SEGUNDA PROVA – UNIDADES 08 A 14
30	03/07	TODOS	CORREÇÃO SEGUNDA PROVA
31	06/07	Todos	Avaliação do Curso pelos alunos
32	10/07	AVALIAÇÃO	PROVA FINAL – UNIDADES 01 A 14

VIII BIBLIOGRAFIA

Básica

- BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil** de 05 de outubro de 1988.
- BRASIL. Decreto-lei nº 5.452, de 1 de maio de 1943. **Consolidação das leis do trabalho**.
- BRASIL. **Lei nº 8.112, de 11 de novembro de 1990**. Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais. Disponível em: <http://www.planejamento.gov.br>. Acesso em: 6 mar. 2007.
- BRASIL. CLT Saraiva e CF. 34. ed. São Paulo: Saraiva, 2007.
- MARTINS, Sergio Pinto. **CLT universitária**. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. 16. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- _____. **Manual de prática trabalhista**. 39. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- VIANNA, Claudia Salles Vilela. **Manual prático das relações trabalhistas**. 7. ed. São Paulo: LTr, 2005.

Complementar

- BOLETIM IOB**. Legislação trabalhista e previdenciária. São Paulo: IOB. Decendial.
- CAMPANHOLE, Hilton Lobo; CAMPANHOLE, Adriano. **Consolidação das leis do trabalho (CLT) e Legislação Complementar**. 108. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- CARRION, Valentin **Comentários à consolidação das leis do trabalho: legislação complementar, jurisprudência**. 29. ed. São Paulo: Saraiva, 2004.
- CASTRO, Rubens Ferreira de. **A terceirização no direito do trabalho**. São Paulo: Malheiros, 2000.
- COSTA, Armando Casimiro; FERRARI, Irazy; MARTINS, Melchíades Rodrigues. **CLT - LTr – 2007**. 34. ed. São Paulo: LTr, 2007.
- DELGADO, Maurício Godinho. **Introdução ao direito do trabalho**. 2.ed. São Paulo: LTr, 1999.
- LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Direito do trabalho: primeiras linhas**. 2.ed.rev.atual. e ampl. Curitiba: Juruá, 1997.
- MAGANO, Octavio Bueno. **ABC do direito do trabalho**. 2.ed. São Paulo: RT, 2000.
- MANUS, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do trabalho**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Princípios de direito previdenciário**. 4. ed. São Paulo: LTr, 2001.

- 11 MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do trabalho**. 22. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- 12 _____. **Contribuições sindicais: direito comparado e internacional – Contribuições: assistencial, confederativa e sindical**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2004.
- 13 _____. **Direito da seguridade social**. 23. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- 14 _____. **Fundamentos de direito da seguridade social**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2006.
- 15 NEVES, Antonio Gomes das. **O cálculo em prática trabalhista**. 5. ed. ampliada. São Paulo: LTr, 2003.
- 16 OLIVEIRA, Sebastião Geraldo de. **Proteção jurídica à saúde do trabalhador**. 4. ed. rev. ampl. atual. São Paulo: LTr, 2002.
- 17 PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de cargos e salários**. 11. ed. São Paulo: LTr, 2006.
- 18 SOUZA, Ronald Amorim e. **Manual de legislação social**. 3. ed. ampl. Atual. São Paulo: LTr, 1997.
- 19 ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de legislação social: direito do trabalho**. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2006.

Luzia Zorzal, M.S.
Professora

Prof. Cláudio Simões Salim
Chefe do Departamento de Ciências Contábeis