



PLANO DE CURSO

1 IDENTIFICAÇÃO

Curso: **CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

Ano/semestre: **2004/1**

Disciplina: **CON 03749 Legislação Social**

Carga Horária: **60h/a**

Créditos:

Pré-requisito:

Professor: **Evaldo Bortolini**

evaldo@intercon.cnt.br

2 OBJETIVOS

- Proporcionar aos alunos o conhecimento das normas de legislação trabalhista e previdenciária;
- Explanar sobre os procedimentos rotineiros inerentes à essa área, bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;
- Viabilizar a interação entre a legislação e a prática trabalhista.

3 EMENTA

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: Características. Contrato de trabalho: Tipos, Interrupção e Suspensão. Jornada de trabalho: Intervalos, descanso, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: Insalubridade e Periculosidade, Higiene e Segurança. Férias e 13º salário. Salário Normativo e Política Salarial. Folha de pagamento e Encargos sociais. Rotina de Admissão e Desligamento de empregados. Programa de Alimentação do Trabalhador. Participação nos Lucros ou Resultados. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos. FGTS: Depósitos e movimentação da conta. Previdência Social: Estrutura, custeio e benefícios. Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento.

4 CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Direitos Sociais previstos na Constituição Federal

Apresentação das legislações básicas e estudo das garantias mínimas.

2. Relação de emprego

Características: Relação de emprego X Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

3. Contrato de trabalho

Tipos, sujeitos, características; alterações dos contratos de trabalho, interrupção e suspensão

4. Rotina de admissão de empregados

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção

Documentos necessários

Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS

5. Jornada de trabalho

Intervalos, descansos, trabalho noturno, jornada extraordinária, turnos ininterruptos, jornada in itinere, controle de jornada.

6. Condições de trabalho

Normas de proteção à saúde do trabalhador: PPRA, PCMSO, EPI, SESMT.

7. Folha de Pagamento e Encargos Sociais

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador

8. Férias

Direito, perda do direito, remuneração, documentação relativa às férias, férias em dobro, férias coletivas; abono pecuniário de férias, prescrição, rescisão;

9. Décimo terceiro salário

1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado

10. FGTS

Depósitos e movimentação da conta, GFIP/GRFC/GRDE

11. Rotina de desligamento de empregados

Rescisão: aviso prévio, Lei 7.238/84, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego (FAT, direito, valores, suspensão e cancelamento do benefício)

12. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos

Distinção, análise e interpretação

13. Previdência Social

Estrutura, contribuintes, tipos de contribuições, salário de contribuição, obrigação principal e acessória, penalidades, CND, restituição, compensação, benefícios previdenciários (tipos, direitos e prescrição)

14. Justiça do Trabalho

Estrutura e funcionamento (órgãos, competência, partes, preposto)

5 METODOLOGIA

5.1 Procedimentos de ensino:

Aulas expositivas dialogadas;
Exercícios e estudo de casos;
Trabalhos em grupo/individuais;
Leitura de textos;
Debates; Pesquisas.

5.2 Recursos:

Bibliografias, Exercícios, Retroprojeto, Quadro branco.

6 PROCESSOS E TÉCNICAS DE AVALIAÇÃO

A avaliação será feita através de:

Participação e desempenho dos alunos nas atividades realizadas no decorrer das aulas;
Prova escrita (duas) marcadas no decorrer do curso;
Seminários solicitados no decorrer do curso;

A média bimestral será obtida através da média aritmética entre a prova escrita e o somatório da participação e trabalhos entregues/apresentados. A média final será a média dos bimestres, dividida por dois. O aluno deverá observar as normas da Universidade referentes à falta e frequência às aulas.

7 BIBLIOGRAFIA

7.1 Básica

- BOLETIM IOB.** Legislação trabalhista e Previdenciária. São Paulo: IOB. Decendial.
- BRASIL. **CLT - Consolidação das Leis do Trabalho e Legislação Complementar.** 106. ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2002.
- CARRION, Valentin. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho:** Legislação Complementar Jurisprudência. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.
- DELGADO, Maurício Godinho. **Introdução ao Direito do Trabalho.** 2.ed. São Paulo: LTr, 1999.
- LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Direito do Trabalho:** Primeiras linhas. 2.ed. ver. atal e ampl. Curitiba: Juruá, 1997.
- Manus, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do Trabalho.** 5.ed. São Paulo: Atlas, 1999.
- MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Princípios do Direito Previdenciário.** São Paulo: LTr, 2002.
- MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho.** 17.ed. São Paulo: Atlas, 2003.
- _____. **Contribuições Sindicais:** direito comparado e internacional; Contribuições assistencial, confederativa e sindical. 2.ed. São Paulo: Atlas, 1998.
- _____. **Direito da Seguridade Social.** 18. ed. São Paulo: Atlas, 2002.
- OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos Trabalhistas.** 13. ed. São Paulo: Atlas, 2003.
- _____. **Manual de Prática Trabalhista.** 35. ed. São Paulo: Atlas, 2002.
- SOUZA, Ronald Amorim e. **Manual de Legislação Social.** 3.ed. ampl. Atual. São Paulo: LTr, 1997.
- ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de Legislação Social – Direito do Trabalho.** 8.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

7.2 Complementar

- FORMICA, Gualdo. **Curso de atividades de Departamento do Pessoal:** Aplicação Racional da Legislação do trabalho. 3.ed. São Paulo: LTr, 1998, v.I
- NETO, José Salem. **Acidentes de Trabalho na Teoria e na Prática:** Legislação – inovações da lei n. 9.528/97. São Paulo: LTr, 1998.
- OLIVEIRA, Sebastião Geraldo de. **Proteção Jurídica à Saúde do Trabalhador.** 4.ed. ver. ampl. atual. São Paulo: LTr, 2002.
- PINTO, José Augusto Rodrigues. **Direito sindical e coletivo do trabalho.** São Paulo: LTr, 1998.
- PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de Cargos e Salários.** 9.ed. São Paulo: LTr, 2002.

Evaldo Bortolini
Professor

Leonardo de Resende Dutra
Chefe do Departamento