



PLANO DE CURSO

1 IDENTIFICAÇÃO

Curso: **CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

Disciplina: **CON 03749 Legislação Social**

Créditos:

Professor (a): **Shanna S. Graziotti**

Ano/semestre: **2003/2**

Carga Horária: **60h/a**

Pré-requisito:

Período: **5º**

2 OBJETIVOS

- Proporcionar aos alunos o conhecimento das normas de legislação trabalhista e previdenciária;
- Explanar sobre os procedimentos rotineiros inerentes à essa área, bem como demonstrar os cálculos que envolvem alguns desses procedimentos;
- Viabilizar a interação entre a legislação e a prática trabalhista.

3 EMENTA

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: Características. Contrato de trabalho: Tipos, Interrupção e Suspensão. Jornada de trabalho: Intervalos, descanso, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: Insalubridade e Periculosidade, Higiene e Segurança. Férias e 13º salário. Salário Normativo e Política Salarial. Folha de pagamento e Encargos sociais. Rotina de Admissão e Desligamento de empregados. Programa de Alimentação do Trabalhador. Participação nos Lucros ou Resultados. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos. FGTS: Depósitos e movimentação da conta. Previdência Social: Estrutura, custeio e benefícios. Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento.

4 CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

1. Direitos Sociais previstos na Constituição Federal

Apresentação das legislações básicas e estudo das garantias mínimas.

2. Relação de emprego

Características: Relação de emprego X Relação de trabalho. Conceito de empregado e empregador.

3. Contrato de trabalho

Tipos, sujeitos, características; alterações dos contratos de trabalho, interrupção e suspensão

4. Rotina de admissão de empregados

Procedimentos iniciais: recrutamento e seleção

Documentos necessários

Formalidades da relação de emprego: CTPS, Registros, CAGED, RAIS

5. Jornada de trabalho

Intervalos, descansos, trabalho noturno, jornada extraordinária, turnos ininterruptos, jornada in itinere, controle de jornada.

6. Condições de trabalho

Normas de proteção à saúde do trabalhador: PPRA, PCMSO, EPI, SESMT.

7. Folha de Pagamento e Encargos Sociais

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações, equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial; Participação nos Lucros ou Resultados; Programa de Alimentação do Trabalhador

8. Férias

Direito, perda do direito, remuneração, documentação relativa às férias, férias em dobro, férias coletivas; abono pecuniário de férias, prescrição, rescisão;

9. Décimo terceiro salário

1ª e 2ª parcelas (pagamento e prazos), valor, encargos sociais, faltas (apuração, casos de afastamento e os devidos descontos); admissão no curso do ano; o que integra o 13º salário; Salário-maternidade (13º salário proporcional); dispensa por justa causa, morte do empregado

10. FGTS

Depósitos e movimentação da conta, GFIP/GRFC/GRDE

11. Rotina de desligamento de empregados

Rescisão: aviso prévio, Lei 7.238/84, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidade provisória, seguro-desemprego (FAT, direito, valores, suspensão e cancelamento do benefício)

12. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos

Distinção, análise e interpretação

13. Previdência Social

Estrutura, contribuintes, tipos de contribuições, salário de contribuição, obrigação principal e acessória, penalidades, CND, restituição, compensação, benefícios previdenciários (tipos, direitos e prescrição)

14. Justiça do Trabalho

Estrutura e funcionamento (órgãos, competência, partes, preposto)

5 METODOLOGIA

5.1 Procedimentos de ensino:

Aulas expositivas dialogadas;
Exercícios e estudo de casos;
Trabalhos em grupo/individuais;
Leitura de textos;
Debates; Pesquisas.

5.2 Recursos:

Fontes Bibliográficas, Exercícios, Retroprojeter, Projetor Multimídia, Internet, Quadro e Giz.

6 PROCESSOS E TÉCNICAS DE AVALIAÇÃO

- 2 provas escritas individuais, com pesos diferentes (75% da média final);
- 2 trabalhos em grupo/individuais, valendo 1,5 e 1 ponto cada (25% da média final);

Observação 1: Os trabalhos que não forem entregues na data marcada não terão outra chance.

A média final será calculada da seguinte forma:

$$MF = \left[\frac{(P1 \times 0,3) + (P2 \times 0,45)}{2} + (T \times 0,25) \right]$$

Onde:

MF = Média Final

P1 = Prova um

P2 = Prova 2

T = Trabalhos

Observações gerais: Os alunos deverão observar as normas da Universidade referentes à frequência às aulas (frequência mínima de 75% da carga horária);

Os alunos que faltarem às provas por motivos previstos em Lei, farão prova especial equivalendo a 80% da nota da prova previamente marcada (salvo os casos previstos em Lei, não serão concedidas provas de 2ª chamada);

As datas das provas serão marcadas no decorrer das aulas, com a devida antecedência.

7 BIBLIOGRAFIA

7.1 Básica

BOLETIM IOB. Legislação trabalhista e Previdenciária. São Paulo: IOB. Decendial.

BRASIL. **CLT - Consolidação das Leis do Trabalho e Legislação Complementar.** 106. ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2002.

CARRION, Valentin. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho:** Legislação Complementar Jurisprudência. 28. ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

DELGADO, Maurício Godinho. **Introdução ao Direito do Trabalho.** 2.ed. São Paulo: LTr, 1999.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Direito do Trabalho:** Primeiras linhas. 2.ed. ver. atal e ampl. Curitiba: Juruá, 1997.

Manus, Pedro Paulo Teixeira. **Direito do Trabalho.** 5.ed. São Paulo: Atlas, 1999.

MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Princípios do Direito Previdenciário.** São Paulo: LTr, 2002.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho.** 17.ed. São Paulo: Atlas, 2003.

_____. **Contribuições Sindicais:** direito comparado e internacional; Contribuições assistencial, confederativa e sindical. 2.ed. São Paulo: Atlas, 1998.

_____. **Direito da Seguridade Social.** 18. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos Trabalhistas.** 13. ed. São Paulo: Atlas, 2003.

_____. **Manual de Prática Trabalhista.** 35. ed. São Paulo: Atlas, 2002.

SOUZA, Ronald Amorim e. **Manual de Legislação Social.** 3.ed. ampl. Atual. São Paulo: LTr, 1997.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de Legislação Social – Direito do Trabalho.** 8.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

7.2 Complementar

FORMICA, Gualdo. **Curso de atividades de Departamento do Pessoal:** Aplicação Racional da Legislação do trabalho. 3.ed. São Paulo: LTr, 1998, v.I

NETO, José Salem. **Acidentes de Trabalho na Teoria e na Prática:** Legislação – inovações da lei n. 9.528/97. São Paulo: LTr, 1998.

OLIVEIRA, Sebastião Geraldo de. **Proteção Jurídica à Saúde do Trabalhador.** 4.ed. ver. ampl. atual. São Paulo: LTr, 2002.

PINTO, José Augusto Rodrigues. **Direito sindical e coletivo do trabalho.** São Paulo: LTr, 1998.

PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de Cargos e Salários.** 9.ed. São Paulo: LTr, 2002.