



UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO  
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS  
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS  
Av. Fernando Ferrari s/n – Campus Universitário – Goiabeiras  
29060-900 - Vitória - ES – Tel.: (0\*\*27) 3335-2602 Fax 3335-2756

## PLANO DE CURSO

### 1 IDENTIFICAÇÃO

Curso: **CIÊNCIAS CONTÁBEIS**  
Disciplina: **CON03749 Legislação Social**  
Créditos:  
Professor(a): Evaldo Bortolini

Ano/semestre: **1999/2**  
Carga horária: **60h/a**  
Pré-requisito:

### 2 OBJETIVOS

Proporcionar aos alunos o conhecimento das normas da legislação trabalhista e previdenciária, bem como dominar as técnicas de interpretação destas para viabilizar a interação entre a norma e a realidade fática.

### 3 EMENTA

#### CON 03749 LEGISLAÇÃO SOCIAL

*Obrigatória*

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: Características. Contrato de trabalho: Tipos, Interrupção e Suspensão. Jornada de trabalho: Intervalos, descanso, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: Insalubridade e Periculosidade, Higiene e Segurança. Férias e 13º salário. Salário Normativo e Política Salarial. Folha de pagamento e Encargos sociais. Rotina de Admissão e Desligamento de empregados. Programa de Alimentação do Trabalhador. Participação nos Lucros ou Resultados. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos. FGTS: Depósitos e movimentação da conta. Previdência Social: Estrutura, custeio e benefícios. Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento.

### 4 CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal: Apresentação das legislações básicas a serem objeto de estudo, regras de interpretação, estudo das garantias mínimas;

Relação de emprego x relação de trabalho;

Contrato de trabalho: Tipos, sujeitos, características;

Alterações dos Contratos de Trabalho, Interrupção e Suspensão;

Formalidades da relação de emprego: CTPS, registros, CAGED, RAIS;

Jornada de trabalho: Intervalos, descansos, trabalho noturno, jornada extraordinária, turnos ininterruptos, jornada in itinere, controle de jornada.

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações; equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial, Participação nos Lucros ou Resultados, Programa de Alimentação do Trabalhador; Normas de proteção à saúde do trabalhador: PCMSO, PPRA, EPI, SESMT; Férias: direito, perda do direito, remuneração, documentação relativa a férias, férias em dobro; férias coletivas; abono pecuniário de férias, prescrição, rescisão; Décimo terceiro salário: 1ª e 2ª parcelas Pagamento-prazo, valor, encargos sociais, faltas – apuração, admissão no curso do ano, Constituição Federal – base de cálculo, faltas – afastamento – descontos, salário-maternidade – 13º salário proporcional, encargos sociais, FGTS, justa causa, empregado – morte, penalidades, prescrição; Rescisão: aviso prévio, Lei nº 7.238/84, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidades provisórias, seguro-desemprego (FAT, direito, valores, suspensão do benefício e cancelamento do benefício); Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos: distinção, análise, interpretação; FGTS: Depósitos e movimentação da conta, GFIP/GRFC/GRDE; Previdência Social: Estrutura (abrangência), custeio (contribuintes, tipos de contribuições, salário de contribuição, obrigação principal e acessória, penalidades, CND, restituição, compensação) e benefícios previdenciários (tipos, beneficiários, direito, prescrição); Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento (órgãos, competência, partes, preposto).

## **5 METODOLOGIAS DE ENSINO**

---

A disciplina será desenvolvida por meio da combinação de diferentes estratégias de ensino, quais sejam: exposições expositivas dialogadas, trabalhos em grupo/individuais, debates, leitura de textos, estudo de casos.

## **6 PROCESSOS E TÉCNICAS DE AVALIAÇÃO**

---

Frequência mínima de 75% da carga horária efetiva  
Trabalhos em grupos/individuais (2 trabalhos – valor 2 pontos cada)  
Duas provas escritas (excluída a final)  
Valor: 0-10  
Data das provas: 27/06/03 e 12/09/03  
A média final será obtida através da média aritmética das provas e trabalhos.  
Salvo os casos previstos em lei não serão concedidas provas de 2ª chamada.

## **7 ATIVIDADES DISCENTES**

## **8 BIBLIOGRAFIA**

### **8.1 Básica**

BRASIL. CLT, **Legislação Previdenciária e Constituição Federal**. Organização por Nelson Mannrich. 6.ed. São Paulo: RT, 2003.

BRASIL. **Profissões Regulamentadas**: leis, decretos-leis, decretos e outros atos específicos. Compilação de textos, atualização e notas Adriano Campanhole, Hilton Lobo Campanhole. 7.ed. São Paulo: Atlas, 1999.

CARRION, Valentin **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**: Legislação Complementar Jurisprudência. 28.ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Direito do Trabalho**: Primeiras Linhas. 2.ed.rev.atual. e ampl. Curitiba: Juruá, 1997.

MAGANO, Octavio Bueno. **ABC do Direito do Trabalho**. 2.ed. São Paulo: RT, 2000.

MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Princípios de Direito Previdenciário**. São Paulo: LTr, 2002.

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do Trabalho**. 16.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

\_\_\_\_\_. **Contribuições Sindicais**: direito comparado e internacional; Contribuições assistencial, confederativa e sindical. 2.ed. São Paulo: Atlas, 1998.

\_\_\_\_\_. **Direito da Seguridade Social**. 18.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

\_\_\_\_\_. **Fundamentos de Direito Seguridade Social**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de Legislação Social - Direito do Trabalho**. 8.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

## **8.2 Complementar**

CASTRO, Rubens Ferreira de. **A terceirização no direito do trabalho**. São Paulo: Malheiros, 2000.

OLIVEIRA, Sebastião Geraldo de. **Proteção Jurídica à Saúde do Trabalhador**. 4. ed. rev. ampl. atual. São Paulo: LTr, 2002.

PINTO, José Augusto Rodrigues. **Direito sindical e coletivo do trabalho**. São Paulo: LTr, 1998.

PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de Cargos e Salários**. 9.ed. São Paulo: LTr, 2002.