UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPÍRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E ECONÔMICAS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS
Av. Fernando Ferrari s/n – Campus Universitário – Goiabeiras
29060-900 - Vitória - ES – Tel.: (0**27) 3335-2602 Fax 3335-2756

PLANO DE CURSO

1 IDENTIFICAÇÃO

Curso: **CIÊNCIAS CONTÁBEIS** Ano/semestre: **1998/1**
Disciplina: **CON03749 Legislação Social** Carga horária: **60h/a**
Créditos: **Pré-requisito:**
Professor(a): Evaldo Bortolini

2 OBJETIVOS

Proporcionar aos alunos o conhecimento das normas da legislação trabalhista e previdenciária, bem como dominar as técnicas de interpretação destas para viabilizar a interação entre a norma e a realidade fática.

3 EMENTA

CON 03749 LEGISLAÇÃO SOCIAL ***Obrigatória***

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal. Relação de emprego: Características. Contrato de trabalho: Tipos, Interrupção e Suspensão. Jornada de trabalho: Intervalos, descanso, trabalho noturno, horas extras, turnos ininterruptos. Condições de Trabalho: Insalubridade e Periculosidade, Higiene e Segurança. Férias e 13º salário. Salário Normativo e Política Salarial. Folha de pagamento e Encargos sociais. Rotina de Admissão e Desligamento de empregados. Programa de Alimentação do Trabalhador. Participação nos Lucros ou Resultados. Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos. FGTS: Depósitos e movimentação da conta. Previdência Social: Estrutura, custeio e benefícios. Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento.

4 CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

Direitos Sociais previstos na Constituição Federal: Apresentação das legislações básicas a serem objeto de estudo, regras de interpretação, estudo das garantias mínimas;
Relação de emprego x relação de trabalho;
Contrato de trabalho: Tipos, sujeitos, características;
Alterações dos Contratos de Trabalho, Interrupção e Suspensão;
Formalidades da relação de emprego: CTPS, registros, CAGED, RAIS;
Jornada de trabalho: Intervalos, descansos, trabalho noturno, jornada extraordinária, turnos ininterruptos, jornada in itinere, controle de jornada.

Remuneração: parcelas que compõem, salário in natura, adicionais, gratificações; equiparação salarial, descontos, salário normativo e política salarial, Participação nos Lucros ou Resultados, Programa de Alimentação do Trabalhador;
Normas de proteção à saúde do trabalhador: PCMSO, PPRA, EPI, SESMT;
Férias: direito, perda do direito, remuneração, documentação relativa a férias, férias em dobro; férias coletivas; abono pecuniário de férias, prescrição, rescisão;
Décimo terceiro salário: 1ª e 2ª parcelas Pagamento-prazo, valor, encargos sociais, faltas – apuração, admissão no curso do ano, Constituição Federal – base de cálculo, faltas – afastamento – descontos, salário-maternidade – 13º salário proporcional, encargos sociais, FGTS, justa causa, empregado – morte, penalidades, prescrição;
Rescisão: aviso prévio, Lei nº 7.238/84, tipos, direitos, normas, homologação, rotinas de desligamento, incidências, estabilidades provisórias, seguro-desemprego (FAT, direito, valores, suspensão do benefício e cancelamento do benefício);
Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos: distinção, análise, interpretação;
FGTS: Depósitos e movimentação da conta, GFIP/GRFC/GRDE;
Previdência Social: Estrutura (abrangência), custeio (contribuintes, tipos de contribuições, salário de contribuição, obrigação principal e acessória, penalidades, CND, restituição, compensação) e benefícios previdenciários (tipos, beneficiários, direito, prescrição);
Justiça do Trabalho: Estrutura e funcionamento (órgãos, competência, partes, preposto).

5 METODOLOGIAS DE ENSINO

A disciplina será desenvolvida por meio da combinação de diferentes estratégias de ensino, quais sejam: exposições expositivas dialogadas, trabalhos em grupo/individuais, debates, leitura de textos, estudo de casos.

6 PROCESSOS E TÉCNICAS DE AVALIAÇÃO

Freqüência mínima de 75% da carga horária efetiva
Trabalhos em grupos/individuais (2 trabalhos – valor 2 pontos cada)
Duas provas escritas (excluída a final)
Valor: 0-10
Data das provas: 27/06/03 e 12/09/03
A média final será obtida através da média aritmética das provas e trabalhos.
Salvo os casos previstos em lei não serão concedidas provas de 2ª chamada.

7 ATIVIDADES DISCENTES

8 BIBLIOGRAFIA

8.1 Básica

BRASIL. **CLT, Legislacão Previdenciária e Constituição Federal.** Organização por Nelson Mannrich. 6.ed. São Paulo: RT, 2003.

BRASIL. **Profissões Regulamentadas**: leis, decretos-leis, decretos e outros atos específicos. Compilação de textos, atualização e notas Adriano Campanhole, Hilton Lobo Campanhole. 7.ed. São Paulo: Atlas, 1999.

CARRION, Valentin **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho:** Legislação Complementar Jurisprudência. 28.ed. São Paulo: Saraiva, 2003.

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Direito do Trabalho**: Primeiras Linhas. 2.ed.rev.atual. e ampl. Curitiba: Juruá, 1997.

MAGANO, Octavio Bueno. **ABC do Direito do Trabalho.** 2.ed. São Paulo: RT, 2000.

MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Princípios de Direito Previdenciário**. São Paulo: LTr, 2002.

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito do Trabalho.** 16.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

_____. **Contribuições Sindicais**: direito comparado e internacional; Contribuições assistencial, confederativa e sindical. 2.ed. São Paulo: Atlas, 1998.

_____. **Direito da Seguridade Social.** 18.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

_____. **Fundamentos de Direito Seguridade Social**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

ZAINAGHI, Domingos Sávio. **Curso de Legislação Social - Direito do Trabalho.** 8.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

8.2 Complementar

CASTRO, Rubens Ferreira de. **A terceirização no direito do trabalho.** São Paulo: Malheiros, 2000.

OLIVEIRA, Sebastião Geraldo de. **Proteção Jurídica à Saúde do Trabalhador**. 4. ed. rev. ampl. atual. São Paulo: LTr, 2002.

PINTO, José Augusto Rodrigues. **Direito sindical e coletivo do trabalho.** São Paulo: LTr, 1998.

PONTES, Benedito Rodrigues. **Administração de Cargos e Salários**. 9.ed. São Paulo: LTr, 2002.